INSPECTORATUL ŞCOLAR JUDEŢEAN

BUZĂU

MINISTERUL EDUCAȚIEI ȘI CERCETĂRII

Nr. 2536 13.03.2026

Către unităţile de învăţământ preuniversitar din judeţul Buzău
În atenţia doamnei/domnului director

Ref.** Modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei, **pentru cadrele didactice calificate, în condiţiile art. 93[1] din Legea nr. 198/2023 cu modificările şi completările ulterioare, începând cu data de 01.09.2026

Cadrul juridic:

Această etapă de mobilitate se desfăşoară în conformitate cu prevederile art. 4 alin. (1) lit. j), art. 4 alin (9), art. 33 alin(2) **art. 51-53**, art. 107 alin (5) art. 108 alin. (4) şi art. 116 alin. (1) din *Metodologia – cadru privind mobilitatea personalului didactic de predare din învăţământul preuniversitar în anul şcolar 2026-2027*, aprobată prin OMEC nr. 6695/14.11.2025, numită în continuare *Metodologie*, la termenele prevăzute la Pct. I, alin. (6) din *Calendarul mobilităţii personalului didactic de predare din învăţământul preuniversitar pentru anul şcolar 2026-2027*, Anexa nr. 19 la Metodologie, numit în continuare *Calendar*.

În perioada **25 martie – 02 aprilie 2026**, se soluţionează cererile de modificare a contractului individual de muncă pe durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei, **în baza acordurilor emise** de consiliile de administraţie ale unităţilor de învăţământ.

Pot beneficia de modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei **cadrele didactice calificate** care îndeplinesc cumulativ următoarele **condiţii generale** şi **condiţii specifice**:

Condiţii generale:

- Cadrele didactice sunt angajate în anul şcolar 2025-2026 pe un post didactic/o catedră vacant(ă)/rezervat(ă) cu contract individual de muncă pe perioadă determinată de un an, contract încheiat până cel târziu la data începerii cursurilor anului şcolar 2025-2026, în baza deciziei emise de inspectorul şcolar general al ISJ;
- Sunt cadre didactice calificate care au promovat examenul naţional de definitivat;
- Au obţinut la un concurs naţional de titularizare în ultimii 6 ani, nota/media de repartizare cel puţin 7 (şapte), conform art. 64 alin. (8) din Metodologie;
- Postul didactic/catedra pe care sunt încadrate în anul şcolar curent trebuie să fie vacant şi complet începând cu data de 01.09.2026;
- nu îndeplinesc sau nu vor îndeplini până la data de 1 septembrie 2026 condiţiile legale de pensioare pentru limită de vârstă prevăzute la art. 31 alin. (3).
- În situaţia în care sunt cadre didactice debutante, trebuie să fie înscrise şi să promoveze examenul naţional pentru dobândirea definitivării în învăţământ, sesiunea 2026;
- Cadrul didactic care participă şi la concursul naţional de ocupare a posturilor didactice/catedrelor vacante/rezervate în învăţământul preuniversitar, sesiunea 2025, la disciplina corespunzătoare postului didactic/catedrei pe care este încadrat în anul şcolar curent, trebuie să obţină minimum nota 5 (cinci), la proba scrisă a concursului;

- Dacă solicitanţii au participat la mai multe concursuri naţionale în ultimii 6 (şase) ani, poate beneficia de modificarea duratei contractului individual de muncă în baza celei mai mari note/medii de repartizare obţinute în specialitatea postului didactic/catedrei ocupat(e), dacă respectă cumulativ condiţiile generale şi specifice din prezenta Metodologie, iar ulterior obţinerii acestei note/medii de repartizare nu a mai participat la un concurs naţional sau nu a obţinut notă sub 5 (cinci) la proba scrisă în cadrul unui concurs naţional, în specialitatea postului didactic/catedrei ocupat(e).

Condiţii specifice:

a) posturile didactice/catedrele pe care sunt încadraţi candidaţii în anul şcolar curent:
   - nu au fost ocupate în etapele anterioare ale mobilităţii personalului didactic de predare;
   - sunt constituite sau se pot constitui în una sau mai multe unităţi de învăţământ cu personalitate juridică sau în una sau mai multe discipline, conform prevederilor art. 52 alin. (6) din Metodologie;
   - sunt complete şi vacante începând cu 1 septembrie 2026.

Înainte de etapa de modificare a duratei contractului individual de muncă din durata determinată de un an în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei, se pot publica și posturi didactice/catedre vacante precizând "post pentru modificarea duratei contractului individual de muncă".

b) candidaţii respectă condiţiile de ocupare a postului didactic/catedrei conform Metodologiei;
c) candidaţii deţin avizele şi atestatele necesare pentru ocuparea postului didactic/catedrei conform Metodologiei;
d) candidaţii au obţinut calificativul „Foarte bine" în ultimii 2 (doi) ani şcolari încheiaţi şi calificativul parţial "Foarte bine" în anul şcolar în curs;
e) candidaţii nu au fost sancţionaţi disciplinar în ultimii 2 (doi) ani şcolari încheiaţi şi nici pe parcursul anului şcolar în curs;
   - cadrele didactice cu o vechime mai mică de 2 (doi) ani şcolari, trebuie să facă dovada că au obţinut calificativul "Foarte bine" şi că nu au fost sancţionate disciplinar pe perioada desfăşurării activităţii;
f) în cazul posturilor didactice/a catedrelor care necesită probe practice sau orale, beneficiază de modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei, în unitatea/unităţile de învăţământ în care este încadrat în condiţiile în care candidatul a obţinut cel puţin nota 7 (şapte) la proba practică sau/şi calificativul admis la proba orală în oricare din etapele mobilităţii personalului didactic de predare din învăţământul preuniversitar.

Notă:

- *Cadrele didactice calificate angajate pe perioadă determinată de un an care au norma didactică de predare stabilită conform prevederilor art. 207 alin. (4), constituită din două sau mai multe discipline, care nu se ocupă în baza aceleaşi probe scrise, în concordanţă cu specializările dobândite prin studii, potrivit Centralizatorului, pot beneficia de modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei, începând cu data de 1 septembrie 2026, în situaţia în care ponderea cea mai mare de ore din cadrul postului didactic/catedrei o are disciplina/o au disciplinele pentru care cadrul didactic a susţinut proba scrisă sau disciplinele care constituie postul didactic/catedra au aceeaşi pondere, cu respectarea cumulativă a celorlalte condiţii generale şi specifice.*

- *Cadrele didactice calificate care au promovat examenul naţional de definitivare în învăţământ, încadrate pe perioadă determinată de un an pe posturi didactice/catedre constituite în două sau mai multe unităţi de învăţământ pot beneficia de modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei, începând cu data de 1 septembrie 2026 în situaţia în care obţin acordul consiliilor unităţilor de învăţământ privind modificarea duratei contractului individual de muncă, astfel încât, începând cu data de 1 septembrie 2026, în unităţile de învăţământ în care este încadrat să i se poată constitui un post didactic/o catedră complet(ă).*

Criterii de departajare

În situația în care, la nivelul unității de învățământ, la o anumită specialitate, numărul cadrelor didactice, care pot beneficia de modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei, este mai mare decât numărul posturilor didactice/catedrelor vacante existente începând cu 1 septembrie 2026, prioritate are, în ordine:

a) cadrul didactic calificat angajat, până cel târziu la data începerii cursurilor, pe un post didactic/o catedră vacant(ă) cu contract individual de muncă pe perioadă determinată de un an;

b) cadrul didactic cu domiciliul în localitatea în care solicită postul didactic/catedra, conform art. 1 alin. (2).

În situația în care domiciliul nu conduce la departajare, atunci are prioritate cadrul didactic cu nota/media cea mai mare în baza căreia se realizează modificarea contractului individual de muncă, potrivit art. 52 alin. (2) din Metodologie.

În cazul notelor/mediilor de repartizare egale, departajarea se realizează luându-se în considerare, în ordine, următoarele criterii:

a) gradul didactic;
b) nota/media cea mai mare obținută la gradul didactic sau la examenul de definitivare în învățământ;
c) media de departajare cea mai mare calculată conform Anexei nr. 15 la Metodologie;
d) media cea mai mare obținută la examenul de licență/absolvire a studiilor, respectiv media cea mai mare obținută la examenul de bacalaureat pentru absolvenții liceelor pedagogice.

Atribuţiile consiliului de administraţie al unităţii de învăţământ

- Analizează cererile/dosarele/documentele depuse la secretariatul unității de învățământ de către cadrele didactice care se încadrează în prevederile art. 52 alin. (1)-(6) din Metodologie;
- Verifică îndeplinirea de către candidaţi a tuturor condiţiilor generale şi specifice pentru modificarea duratei contractului individual de muncă încheiat pe durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului;
- Aplică criteriile de departajare, dacă este cazul, conform prevederilor art. 52 alin. (7) din Metodologie;
- Stabileşte lista cadrelor didactice propuse pentru emiterea deciziilor privind modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei;
- Comunică, în scris, cadrelor didactice solicitante motivele admiterii/respingerii cererii privind modificarea duratei contractului individual de muncă.

Notă:

Persoana nemulțumită are dreptul de a contesta hotărârea consiliului de administrație al unității de învățământ, printr-o cerere scrisă adresată conducerii inspectoratului școlar, în termen de 24 de ore de la comunicarea acesteia. Contestația se soluționează conform prevederilor art. 4 alin. (20) din Metodologie.

Atribuţiile directorului unităţii de învăţământ

- Directorii unităţilor de învăţământ înaintează inspectoratului şcolar lista cuprinzând cadrele didactice ale căror cereri au fost admise şi pentru care se propune emiterea deciziilor privind modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei;
- Directorii unităţilor de învăţământ înaintează inspectoratului şcolar şi lista cuprinzând cadrele didactice ale căror cereri au fost respinse;
- Directorii unităţilor de învăţământ înaintează inspectoratului şcolar în copie, cererile depuse de cadrele didactice însoţite de documentele menţionate în cerere (*dosarele candidaţilor*), în vederea verificării acestora în comisia judeţeană de mobilitate şi validării lor în consiliului de administraţie al I.S.J. Buzău pentru a se emite deciziile de repartizare pe durata viabilităţii postului didactic;
- În situaţia în care comisia judeţeană de mobilitate constată abateri de la prevederile Metodologiei, într-o unitate de învăţământ, preşedintele comisiei solicită, în scris, directorului unităţii de învăţământ respective revenirea asupra situaţiei, cu reluarea procedurilor legale, în vederea remedierii abaterilor constatate de inspectoratul şcolar;
- În baza deciziei privind modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei, emise de inspectorul şcolar general, directorul/directorii unităţii/unităţilor de învăţământ cu personalitate juridică încheie cu cadrul didactic respectiv, începând cu data de 1

septembrie 2026, actul/actele adiţional(e) la contractul/contractele individual(e) de muncă pe durată determinată de un an şcolar, urmând ca, pe durata de viabilitate a postului/catedrei, anual, să încheie câte un nou act adiţional/noi acte adiţionale, la contractul/contractele individual(e) de muncă pe durată determinată, de modificare a literei b) a capitolului **C** din contract cu menţiunea „Durata de viabilitate a postului didactic/catedrei".

Notă:
Cadrele didactice debutante care au solicitat modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei şi **nu au promovat examenul național pentru dobândirea definitivării în învățământ, sesiunea 2026, rămân încadrate**, în anul şcolar 2026-2027, pe posturile didactice/catedrele solicitate prin prelungirea contractului individual de muncă pe perioadă determinată, în baza deciziilor de repartizare emise, la cerere, de inspectorul şcolar general, până la data de 30 august 2026.

Calendar:

25 martie 2026

Actualizarea listei posturilor didactice/ catedrelor vacante şi publicarea sub un cod unic a catedrelor constituite pe mai multe unităţi de învăţământ sau pe mai multe discipline;

25-26 martie 2026

Depunerea, înregistrarea cererilor candidaților la secretariatele unităților de învățământ; dosare întocmite conform cererii tip, Anexa 19 la Metodologie

Analizarea cererilor în consiliile de administrație ale unităților de învățământ;

Comunicarea **acordului** sau **a refuzului motivat** privind modificarea contractului individual de muncă încheiat pe durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului, cadrelor didactice.

26-27 martie 2026

Transmiterea la inspectoratul școlar pe adresa *de e-mail* a insp MRU a listelor cuprinzând cadrele didactice care au primit acordul sau refuzul motivat al consiliilor de administrație ale unităților de învățământ privind modificarea contractului individual de muncă pe durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei, conform machetei.

Înregistrarea contestațiilor la inspectoratul școlar.

Se trimit listele şi dosarele candidaţilor.

26 martie-1 aprilie 2026

Verificarea de către Comisia de mobilitate constituită la nivelul inspectoratului şcolar a listelor cuprinzând cadrele didactice care au primit acordul sau refuzul motivat al consiliilor de administrație ale unităților de învățământ privind modificarea contractului individual de muncă pe durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei; se verifică documentele din dosarele candidaţilor;

26-27 martie 2026

Înregistrarea contestaţiilor la inspectoratele şcolare şi **remedierea eventualelor abateri** de la prevederile Metodologiei, constatate de inspectoratul şcolar;

Preşedintele comisiei judeţene de mobilitate **solicită, în scris**, directorului unităţii de învăţământ respective **revenirea asupra situaţiei**, cu reluarea procedurilor legale, în vederea remedierii abaterilor constatate.

2 aprilie 2026

Soluționarea contestațiilor de către consiliul de administrație al inspectoratului școlar și validarea listelor finale cuprinzând cadrele didactice pentru care se propune modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei;

Listele finale, validate de consiliul de administrație al inspectoratului școlar, **se afișează la inspectoratul școlar** la termenul prevăzut în Calendar și, în baza acestor liste, inspectorul școlar general emite deciziile privind modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei.

6-9 aprilie 2026

Emiterea și comunicarea deciziilor privind modificarea contractului individual de muncă pe durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei, cu respectarea prevederilor art. 5 alin (5) din Metodologie.

B. **Documente și machete solicitate de I.S.J. Buzău**

Pentru verificarea de către Comisia județeană de mobilitate a propunerilor făcute de consiliile de administrație din unitățile de învățământ, în vederea emiterii deciziilor de repartizare, I.S.J. Buzău solicită directorilor să transmită următoarele:

1. **Lista candidaților** pentru care **directorii au emis acord sau refuz motivat** de modificare a duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe perioada de viabilitate a postului didactic/catedrei, tipărită din macheta AB_MODIFICARE_CONTRACT_DVP_2026.xlsx;
2. **Copia procesului-verbal** al ședinței consiliului de administrație al unității de învățământ în care au fost discutate cererile candidaților;
3. **Dosarele candidaților** în care se găsesc documentele prevăzute în cererea-tip anexată prezentei Proceduri *„04_Cerere_REP-DVP_2026-2027.pdf”*, documente pe baza cărora s-a aprobat în consiliul de administrație modificarea duratei contractului individual de muncă, începând cu data de 01.09.2026;
   Pe baza documentelor existente în dosarele candidaților se introduc, la nivelul I.S.J. Buzău, datele candidaților în aplicația informatică a Ministerului Educației și cercetării în vederea generării fișelor personale. Pe baza acestor fișe ale candidaților se face ocuparea posturilor didactice în aceeași aplicație informatică a ME.
4. **Macheta** AB_MODIFICARE_CONTRACT_DVP_2026.xlsx, **în format electronic**, se transmite pe adresa de email: epuran@isjbuzau.ro/ furtună@isjbuzau.ro **până în data de 26 martie 2026, ora 16:00.**

INSPECTOR ȘCOLAR GENERAL,
DANIELA PALCĂU

ROMÂNIA MINISTERUL EDUCAȚIEI ȘI CERCETĂRII INSPECTORATUL ȘCOLAR JUDEȚEAN BUZĂU

Inspector Școlar General Adjunct,

DAN VASILE POPESCU

Inspectori școlari M.R.U.,
prof. Amalia EPURAN / prof. Doina FURTUNĂ

ANUNȚ

în atenția cadrelor didactice care au solicitat emiterea acordul consiliilor de administrație ale unităților de învățământ privind modificarea contractului individual de muncă pe durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei

Eventualele contestații cu privire la **emiterea acordul/refuzul consiliilor de administrație ale unităților de învățământ privind modificarea contractului individual de muncă pe durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei**, conform pct 6, lit. d, din Anexa nr. 19 la Metodologia cadru privind mobilitatea personalului didactic de predare din învățământul preuniversitar în anul școlar 2026-20276 aprobată prin OMEC nr. 6695/2025, **se depun la secretariatul Inspectoratului Școlar Județean Buzău după următorul program:**

- **26 martie 2026 între orele 9:00 – 16:00**
- **27 martie 2026 între orele 9:00 – 13:00**

INSPECTOR ŞCOLAR GENERAL,
Daniela PALCĂU

PREŞEDINTELE COMISIEI JUDEŢENE DE MOBILITATE,
INSPECTOR ŞCOLAR GENERAL ADJUNCT,
DAN VASILE POPESCU

INSPECTOR RESURSE UMANE,
AMALIA EPURAN/ DOINA SIMONA FURTUNĂ

Str. Al.Marghiloman nr. 30, 120031, Buzău
Tel: +40 (0)238 721655, Fax: +40 (0)238 414655
www.isjbz.ro

Nr. înregistrare _____/___.____.2026
(se alocă la ISJ – compartiment Resurse Umane)

DOSAR PENTRU MODIFICAREA CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCĂ DIN DURATĂ DETERMINATĂ ÎN DURATĂ DE VIABILITATE A POSTULUI/CATEDREI

☐ Înscris la Definitivat 2026

☐ Grad Definitiv anul obținerii _____

☐ Grad II anul obținerii _____

☐ Grad I anul obținerii _____

(se bifează căsuța corespunzătoare ultimului grad obținut și se menționează anul obținerii)

Numele, inițiala tatălui şi prenumele cadrului didactic:

_____

(cu majuscule)

Unitatea/unitățile de învăţământ unde este încadrat pe perioadă determinată (2025-2026):

_____

_____

_____

Postul/catedra (conform decizie de repartizare):

_____

_____

Nr. decizie/decizii ISJ de repatizare pe post_____

Specializările conform actelor de studii:

_____

_____

_____

Vechime în învățământ la 1 septembrie 2026: _____ ani

Concurs național din anul: _____

Notă proba scrisă: _____ nota ISC/PP: _____ calificativ PO: _____

Disciplina de concurs:_____

_____

_____

Codul postului solicitat: _____

Cerere pentru angajare cu contract individual de muncă pe perioada viabilității postului, conform prevederilor art. 180 (1) din Legea învățământului preuniversitar nr. 198/2023, cu modificările și completările ulterioare

Nr. _____ /_____2026

DOMNULE DIRECTOR (*),

Subsemnatul(a) (cu inițiala tatălui), _____, numele anterior _____, fiul/ fiica lui _____ și _____, născut(ă) la data de _____,

COD NUMERIC PERSONAL:

cu domiciliul în localitatea _____, județul (sectorul) _____, strada _____ nr. ____, bloc_____, sc.____, ap.____, TELEFON:_____, posesor al B.I./ carte de identitate seria _____, nr.__ _____, eliberat(ă) de Poliția _____, la data de _____, vă rog să-mi aprobați repartizarea în vederea angajării cu contract individual de muncă pe perioada viabilității postului, începând cu anul școlar 2026-2027, pe postul didactic/ catedra _____ _____ de la (unitatea/ unitățile de învățământ) _____ _____, localitatea _____,

în baza următoarelor rezultate obținute la concursul de titularizare:

- în baza notei la proba scrisă _____ la disciplina _____ _____ și a notei/ rezultatului (**) _____ obținute la inspecția specială la clasă/proba practică/ orală _____ _____, la concursul de titularizare, sesiunea _____;
- la ultimul concurs de titularizare la care am participat am obținut la proba scrisă nota _____ la disciplina _____ _____.

Prezint următoarea situație:

Studii finalizate cu examen de bacalaureat/ absolvire/ licență:

a) Univ., Institutul, Academia, I.P. 3 ani, Colegiul, Șc. postliceală, Șc. de maiștri, Lic. Ped. etc. _____ _____, Facultatea _____ _____, nivelul studiilor (medii, postliceale, universitare de scurtă durată, ciclul I de studii universitare de licență, universitare de lungă durată, ciclul II de studii universitare de masterat) _____, cu durata studiilor de _____ ani (zi sau i.f., seral, f.f., f.r., i.d.), promoția _____, cu specializarea/ specializările _____ _____, cu media la examenul de stat (licență)/ absolvire _____, media de departajare _____;

b) Univ., Institutul, Academia, I.P. 3 ani, Colegiul, Șc. postliceală, Șc. de maiștri, Lic. Ped. etc. _____ _____, Facultatea _____ _____, nivelul studiilor (medii, postliceale, universitare de scurtă durată, ciclul I de studii universitare de licență, universitare de lungă durată, ciclul II de studii universitare de masterat) _____, cu durata studiilor de _____ ani (zi sau i.f., seral, f.f., f.r., i.d.), promoția _____, cu specializarea/ specializările _____ _____, cu media la examenul de stat (licență)/ absolvire _____, media de departajare _____;

c) Univ., Institutul, Academia, I.P. 3 ani, Colegiul, Șc. postliceală, Șc. de maiștri, Lic. Ped. etc. _____ _____, Facultatea _____ _____, nivelul studiilor (medii, postliceale, universitare de scurtă durată, ciclul I de studii universitare de licență, universitare de lungă durată, ciclul II de studii universitare de masterat) _____, cu durata studiilor de _____ ani (zi sau i.f., seral, f.f., f.r., i.d.), promoția _____, cu specializarea/ specializările _____ _____, cu media la examenul de stat (licență)/ absolvire _____, media de departajare _____.

După absolvirea cu diplomă a studiilor universitare de lungă durată/ licență/ masterat am absolvit cursuri postuniversitare (studii aprofundate, studii academice postuniversitare, studii postuniversitare de specializare, studii postuniversitare de masterat, studii universitare de masterat), după cum urmează:

a) Instituția (Univ., Institutul, Academia) _____ _____, specializarea _____, cu durata studiilor de _____ ani (zi sau i.f., seral, f.f., f.r., i.d.), promoția _____, media de absolvire _____, media de departajare _____;

b) Instituția ((Univ., Institutul, Academia) _____ _____, specializarea _____, cu durata studiilor de _____ ani (zi sau i.f., seral, f.f., f.r., i.d.), promoția _____, media de absolvire _____, media de departajare _____;

c) Instituția (Univ., Institutul, Academia) _____ _____, specializarea _____, cu durata studiilor de _____ ani (zi sau i.f., seral, f.f., f.r., i.d.), promoția _____, media de absolvire _____, media de departajare _____.

Am obținut definitivatul în anul _____, cu media _____, gradul II în anul _____, cu media _____, gradul I în anul _____, cu media _____, doctoratul în anul _____, la specialitatea _____.
În anul școlar 2025-2026 sunt încadrat(ă) cu contract pe perioadă determinată pe postul/ catedra de _____
_____
_____ de la _____
_____, localitatea _____ _____
_____.
La data de 1 septembrie 2025 am avut _____ ani întregi _____ vechime efectivă la catedră (inclusiv perioada rezervării catedrei).
Avize și atestate:
Tipul avizului de culte:_____
Tipul avizului de alternativă: _____
Tipul avizului unității de învățământ militar:_____

Atestat educație specială: ☐ Aviz IGP / ARR: ☐ Avizul liceului pedagogic: ☐

Am avut contractul individual de muncă suspendat în perioada _____ pentru motivul _____, cu (fără) acordul inspectoratului școlar _____, prin decizia nr. _____, conform art. _____ din Legea nr. 53/2003, republicată, Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare.

Sunt/ nu sunt unic întreținător de familie. Am _____ copii în întreținere. Soțul/ soția este/ nu este angajat(ă) în muncă.

Prezint avizul/ adeverința medical(ă) nr. _____, din data _____, emis(ă) de un medic sau cabinet de medicină a muncii, _____, din care rezultă că sunt **apt(ă) pentru a preda în învățământ** și că îndeplinesc condițiile prevăzute la art. 162 și art. 168 din Legea nr. 198/ 2023, cu modificările și completările ulterioare, pentru a fi încadrat(ă) în învățământ.

(*) Cererile însoțite de documente justificative se depun de cadrele didactice la secretariatele unităților de învățământ, în perioada prevăzută în Calendar. Cererile depuse de cadrele didactice însoțite de documentele menționate în cerere, se transmit, în copie, la inspectoratul școlar de unitățile de învățământ, în perioada prevăzută în Calendar, împreună cu copia după hotărârea Consiliului de Administrație al unității/ unităților în care sunt angajat(ă) privind modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/ catedrei.
(**) Se completează nota la inspecția specială la clasă, respectiv nota sau rezultatul (Admis/ Respins), după caz, pentru cadrele didactice care au susținut probe practice/orale în cadrul concursului.

RĂSPUND de exactitatea datelor înscrise în această cerere și declar că voi suporta consecințele dacă am comunicat date eronate.

Data _____ Semnătura_____

ANEXEZ, ÎN URMĂTOAREA ORDINE*, actele în original, respectiv în copie, CERTIFICATE pentru conformitate cu originalul de către directorul unității unde funcționez în anul școlar curent sau un membru al comisiei județene de mobilitate a personalului didactic din învățământul preuniversitar:

1) copie de pe decizia de repartizare pe postul didactic de la unitatea/ unitățile de învățământ la care funcționez ca angajat cu contract individual de perioadă determinată în anul școlar curent;
2) copia actului de identitate (B.I/ C.I) din care să rezulte domiciliul sau cartea de identitate electronică însoțită de certificatul de atestare a domiciliului și de pe actele doveditoare privind schimbarea numelui, dacă este cazul;
3) copii de pe actele de studii (inclusiv foaia matricolă/ suplimentul la diplomă);
4) copii de pe certificatele de grade didactice dobândite;
5) copii ale avizelor și atestatelor necesare ocupării postului didactic/ catedrei, dacă este cazul;
6) adeverința de vechime efectivă la catedră (inclusiv perioada rezervării catedrei), în original;
7) adeverință/ adeverințe din care să rezulte calificativele din ultimii 2 ani școlari încheiați (dacă a fost angajat în învățământ) și calificativul/ calificativele parțiale acordate de consiliul/ consiliile de administrație pentru anul școlar 2025-2026 (conform fișei de evaluare), în original;
8) copie a actului administrativ de suspendare a contractului individual de muncă eliberat de Ministerul Educației și Cercetării, inspectoratul școlar, unitatea de învățământ (dacă este cazul);
9) copia filei corespunzătoare din registrul general de evidență a salariaților;
10) avizul medical/ adeverința medicală, emis(ă) de un medic sau cabinet de medicină a muncii, din care să rezulte că sunt **apt(ă) pentru a preda în învățământ**, în original;
11) adeverințe eliberată/ eliberate de unitatea/ unitățile de învățământ la care am fost angajat(ă) privind sancțiunile disciplinare din ultimii 6 ani școlari încheiați și de pe parcursul anului școlar în curs;
12) cazier judiciar, din care reiese faptul că nu am antecedente penale pentru infracțiuni contra vieții, integrității corporale sau sănătății, contra libertății persoanei, rele tratamente aplicate minorului, hărțuire, trafic de minori, proxenetism, infracțiuni contra libertății și integrității sexuale, luare și dare de mită, trafic de influență, fals și uz de fals, furt calificat;
13) certificatul/adeverința de integritate comportamentală din care reiese faptul că nu sunt înscris în Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, în original**.

**Depunerea dosarelor se poate realiza și în mediul online, conform procedurilor stabilite la nivelul comisiei de mobilitate din cadrul inspectoratului școlar.*

*** În cazuri excepționale, dacă un candidat/ cadru didactic nu prezintă certificatul de integritate comportamentală la dosar în perioada de înscriere/ validare, acesta se depune obligatoriu la unitatea de învățământ, la data prezentării pentru încheierea noului contract individual de muncă.*

INSPECTORATUL ŞCOLAR
JUDEŢEAN BUZĂU

MINISTERUL EDUCAȚIEI ȘI CERCETĂRII

Nr. înregistrare_____/_____._____2026
(se alocă la ISJ- compartimentul Resurse Umane)

Domnule Inspector Şcolar General,

Subsemnata/Subsemnatul, _____, am participat în sesiunea 2026, la etapa de mobilitate:

A. ☐ PRETRANSFER LA CERERE;

B. ☐ ANGAJARE PE DURATA DE VIABILITATE A POSTULUI;

C. ☐ PRELUNGIREA CONTRACTULUI CONFORM ART. 63;

în condiţiile în care, la data emiterii deciziilor de către ISJ BUZĂU, am avut statutul de **debutant**, fără definitivat.

Am participat la Examenul naţional de definitivare în învăţământ, **sesiunea 2026**, pe care l-am promovat cu media: _____.

În conformitate cu prevederile art. 5 alin. (5), art. 24 alin. (6-9) din *Metodologia-cadru aprobată prin OMEC nr. 6695/14.11.2025*, **vă rog să-mi eliberaţi**:

A. ☐ **Decizia de repartizare prin PRETRANSFER LA CERERE**:
- Pe postul:_____;
- Unitatea de învăţământ: _____.
- Cod post: _____.

Menţionez că prin pretransferul meu a devenit vacant postul: _____, de la unitatea de învăţământ: _____, nr. ore: _____.

B. ☐ **Decizia de ANGAJARE PE DURATA DE VIABILITATE A POSTULUI**, începând cu data de 01.09.2026:
- Pe postul:_____;
- Unitatea de învăţământ: _____.
- Cod post: _____.

C. ☐ **Decizia de PRELUNGIRE A CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCĂ - Art. 63** (continuitate la suplinire – COS_MIN7_MIN_DEF) în anul şcolar 2026-2027:
- Pe postul:_____;
- Unitatea de învăţământ: _____.
- Cod post: _____.

Anexez, în copie:

☐ **Cazul A.** Decizia I.S.J. Buzău prin care am fost repartizat(ă) prin concurs naţional pe un post publicat pentru angajare pe perioadă nedeterminată;

☐ **Cazul B.** Decizia I.S.J. Buzău de repartizare pe perioadă determinată în anul şcolar 2025-2026;

☐ **Cazul C.** Decizia I.S.J. Buzău de repartizare pe perioadă determinată în anul şcolar 2025-2026.

Semnătura, _____

Str. Al.Marghiloman nr. 30, 120031, Buzău
Tel: +40 (0)238 721655, Fax: +40 (0)238 414655
www.isjbz.ro

Nr.înregistrare_____/_____._____2026

Cerere pentru obţinerea acordului Consiliului de administraţie al unităţilor de învăţământ
MODIFICAREA contractului individual de muncă din durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei, începând cu data de 1 septembrie 2026

Către
CONSILIUL DE ADMINSTRAŢIE AL UNITĂŢII DE ÎNVĂŢĂMÂNT:

_____

Subsemnata/subsemnatul,_____ ___ _____ ,

CNP __ __ __ __ __ __ __ __ __ __ __ __ __ , suplinitor calificat, **angajat în anul şcolar 2026-2027** la unităţile de învăţământ:

Nr. crt.	Unitatea de învăţământ	Postul / Catedra	Nr. ore / săpt.	Nr. decizie ISJ Alba
1				
2				
3				

Vă rog să-mi eliberaţi un **acord** de modificare a contractului individual de muncă din durată determinată de un an, în contract individual de muncă **pe durata de viabilitate a postului/catedrei**, începând cu data de **1 septembrie 2026**, în conformitate cu prevederile art. 52 din Metodologia – cadru privind mobilitatea personalului didactic de predare în anul şcolar 2026-2027, anexă la Ordinul MEC nr. 6695/14.11.2025.
Precizez că solicit acesta în baza rezultatului obţinut la concursul naţional de ocupare a posturilor didactice:

An concurs	Disciplina de concurs la care am susţinut proba scrisă	Denumirea probei practice	**Nota proba scrisă**	Nota ISC / PP	**Media de repartizare**	Observaţii

Declar pe propria răspundere că nu am mai participat la un concurs naţional, într-o sesiune ulterioară celui de mai sus, la care să fi obţinut notă sub 5.00 la proba scrisă, corespunzătoare acestei discipline de concurs.

Postul/catedra pentru care solicit emiterea acordului dumneavoastră în vederea modificării contractului individual de muncă din durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei are, **începând cu data de 01.09.2026**, următoarea structură:

Nr. crt.	Unitatea de învăţământ	Postul / Catedra	Nr. ore / săpt.	Cod post în lista publică
1				
2				
3				

Anexez următoarele documente:

1. *Actele de studii care atestă dobândirea specializărilor corespunzătoare orelor pe care le solicit (copie certificată de director);*
2. *Certificat de obţinere a definitivatului în învăţământ (copie) sau dovada înscrierii la examenul naţional de definitivat – sesiunea*

2026;

3. *Deciziile I.S.J. Buzău de repartizare în anul şcolar 2025-2026 (copie);*
4. *Adeverinţă eliberată de celelalte unităţi şcolare la care mai sunt angajat din care rezultă numărul de ore propuse pentru încadrarea mea în anul şcolar 2026-2027;*
5. *Actul de identitate (copie);*
6. *Actul de schimbare a numelui (dacă este cazul).*

Data: _____ Semnătura, _____

Str. Al.Marghiloman nr. 30, 120031, Buzău
Tel: +40 (0)238 721655, Fax: +40 (0)238 414655
www.isjbz.ro

(8) Personalul didactic titular pentru care nu s-a aprobat menţinerea în funcţia didactică, la cerere, ca titular, peste vârsta de pensionare, se pensionează la data încheierii anului şcolar.

(9) În condiţiile în care, până la data de 1 septembrie 2026, se constată că, din cauza reducerii numărului de ore la o anumită disciplină, nu mai este îndeplinită condiţia de la alin. (3) lit. b) sau lit. c), inspectorul şcolar general al ISJ/ISMB revocă decizia emisă conform alin. (7).

(10) În situaţia reorganizării unei unităţi de învăţământ cu personalitate juridică, prin divizare sau fuziune, cererile cadrelor didactice care se încadrează în prevederile alin. (3) şi solicită menţinerea în activitate ca titular în funcţia didactică în anul şcolar 2026-2027 se analizează de comisia numită prin decizia inspectorului şcolar general al ISJ/ISMB, conform art. 30 alin. (1), după aplicarea procedurilor prevăzute la art. 30 alin. (2)-(4).

Capitolul VI
Modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei, pentru cadrele didactice calificate, în condiţiile art. 180 din Legea nr. 198/2023, cu modificările şi completările ulterioare

Art. 51 (1) Consiliile de administraţie ale unităţilor de învăţământ/CJRAE/CMBRAE pothotărî modificarea duratei contractuluiindividual de muncă din durată determinată de un an în contract individual demuncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei, înconformitate cu prevederile art. 180 alin. (1) din Legea nr. 198/2023, cu modificările şi completările ulterioare, pentru cadrele didactice calificate care au promovat examenul de definitivat, au obţinut la concursul naţional în ultimii 6 (şase) ani nota/media de repartizare cel puţin 7 (şapte), conform art. 64 alin. (8) (minimum 7 atât la proba scrisă, cât şi la proba practică sau inspecţia la clasă) şi care nu îndeplinesc sau nu vor îndeplini până la data de 1 septembrie 2026 condiţiile legale de pensioare pentru limită de vârstă prevăzute la art. 31 alin. (3).

(2) De prevederile alin. (1) pot beneficia şi cadrele didactice calificate debutante care sunt înscrise şi promovează examenul naţional pentru dobândirea definitivării în învăţământ, sesiunea 2026.

(3) Modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei, pentru cadrele didactice calificate, se realizează prin decizia inspectorului şcolar general al ISJ/ISMB, în baza hotărârii consiliilor de administraţie ale unităţilor de învăţământ.

Art. 52 (1) Un cadru didactic calificat angajat pe un post didactic/o catedră vacant(ă)/rezervat(ă) complet(ă), constituită în una sau mai multe unităţi de învăţământ, cu contract individual de muncă pe perioadă determinată de un an care participă şi la concursul naţional, sesiunea 2026, la disciplina corespunzătoare postului didactic/catedrei pe care este încadrat în anul şcolar curent nu mai poate beneficia de modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei în condiţiile prezentei Metodologii, dacă obţine nota sub 5 (cinci) la proba scrisă a concursului.

(2) Poate beneficia demodificarea durateicontractului individualde muncă din durată determinatăde un an în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei cadrul didactic calificat angajat pe un post didactic/o catedră vacant(ă)/rezervat(ă) complet(ă), constituită în una sau mai multe unităţi de învăţământ, cu contract individual de muncă pe perioadă determinată de un an, încheiat până cel târziu la data începerii cursurilor anului şcolar 2025-2026, în baza deciziei emise de inspectorul şcolar general al ISJ/ISMB, în unitatea/unităţile în care solicită modificarea duratei contractului individual de muncă, care a dobândit definitivarea în învăţământ sau care promovează examenul naţional pentru dobândirea definitivării în învăţământ, sesiunea 2026, şi care a obţinut cel puţin nota sau media de repartizare 7 (şapte) în specialitatea postului didactic/catedrei ocupat(e) la un concurs naţional în ultimii 6 (şase) ani, conform art. 64 alin. (8) (minimum 7 atât la proba scrisă, cât şi la proba practică sau inspecţia la clasă). Cadrul didactic calificat angajat pe un post didactic/o catedră vacant(ă)/rezervat(ă) complet(ă), constituită în una sau mai multe unităţi de învăţământ, cu contract individual de muncă pe perioadă determinată de un an şcolar, încheiat până cel târziu la data începerii cursurilor anului şcolar 2025-2026, care a dobândit definitivarea în învăţământ sau promovează examenul naţional pentru dobândirea definitivării în învăţământ, sesiunea 2026, şi care a obţinut cel puţin nota sau media de repartizare 7 (şapte), conform art. 64 alin. (8), la mai multe concursuri naţionale în ultimii 6 (şase) ani, poate beneficia de modificarea duratei contractului individual de muncă în baza celei mai mari note/medii de repartizare obţinute în specialitatea postului didactic/catedrei ocupat(e), dacă respectă cumulativ condiţiile generale şi specifice din prezenta Metodologie, iar ulterior obţinerii acestei note/medii de repartizare nu a mai participat la un concurs naţional sau nu a obţinut notă sub 5 (cinci) la proba scrisă în cadrul unui concurs naţional, în specialitatea postului didactic/catedrei ocupat(e).

(3) Pot beneficia de modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei cadrele didactice calificate care îndeplinesc condiţiile prevăzute la alin. (1) şi (2), precum şi următoarele condiţii specifice:

a) posturile didactice/catedrele pe care sunt încadrate în anul şcolar curent nu au fost ocupate în etapele anterioare ale mobilităţii personalului didactic de predare, sunt constituite sau se pot constitui în una sau mai multe unităţi de învăţământ cu personalitate juridică sau din una sau mai multe discipline, conform alin. (6), sunt complete şi vacante începând cu 1 septembrie 2026;

b) respectă condiţiile de ocupare a postului didactic/catedrei conform prezentei Metodologii;

c) deţin avizele şi atestatele necesare pentru ocuparea postului didactic/catedrei conform prezentei Metodologii;

d) au obţinut calificativul „Foarte bine" în ultimii 2 (doi) ani şcolari încheiaţi şi calificativul parţial „Foarte bine" în anul şcolar în curs;

e) nu au fost sancţionate disciplinar în ultimii 2 (doi) ani şcolari încheiaţi şi nici pe parcursul anului şcolar în curs.

(4) Prin excepţie de la prevederile alin. (3) lit. d) şi e), cadrele didactice calificate cu o vechime mai mică de 2 (doi) ani şcolari trebuie să facă dovada că au obţinut calificativul „Foarte bine" şi că nu au fost sancţionate disciplinar pe întreaga perioadă de desfăşurare a activităţii.

(5) Cadrul didactic calificat care îndeplineşte condiţiile prevăzute la alin. (1) şi (2), precum şi condiţiile cumulative prevăzute la alin. (3) sau (4), după caz, şi ocupă un post didactic/o catedră care necesită probe practice/orale beneficiază de modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei, în unitatea/unităţile de învăţământ în care este încadrat în condiţiile în care a obţinut cel puţin nota 7 (şapte) la proba practică sau calificativul „Admis" la proba orală în oricare din etapele mobilităţii personalului didactic de predare din învăţământul preuniversitar.

(6) Cadrele didactice calificate angajate pe perioadă determinată de un an şcolar, până cel târziu la data începerii cursurilor anului şcolar 2025-2026, în baza deciziei emise de inspectorul şcolar general al ISJ/ISMB, care au norma didactică de predare completă, stabilită conform prevederilor art. LVIII lit. b), d), f) din Legea nr. 141/2025, cu modificările ulterioare, art. 208 alin. (1)-(10) din Legea nr. 198/2023, cu modificările şi completările ulterioare, şi prezentei Metodologii, constituită din două sau mai multe discipline, care nu se ocupă în baza aceleiaşi probe scrise, în concordanţă cu specializările dobândite prin studii, potrivit Centralizatorului, pot beneficia de modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei, începând cu data de 1 septembrie 2026, în situaţia în care ponderea cea mai mare de ore din cadrul postului didactic/catedrei o are disciplina/o au disciplinele pentru care cadrul didactic a susţinut proba scrisă sau disciplinele care constituie postul didactic/catedra au aceeaşi pondere şi dacă respectă cumulativ celelalte condiţii generale şi specifice.

(7) În situaţia în care, la nivelul unităţii de învăţământ, la o anumită specialitate, numărul cadrelor didactice calificate, care pot beneficia de modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei, este maimare decât numărul posturilor didactice/catedrelor vacante existente începând cu1 septembrie 2026, prioritate are cadrul didactic calificat cu domiciliul în localitatea în care solicită postul didactic/catedra, conform art. 1 alin. (2).

(8) În situaţia în care domiciliul nu conduce la departajare, atunci are prioritate cadrul didactic calificat cu nota/media cea mai mare în baza căreia se realizează modificarea contractului individual de muncă, potrivit alin. (2). În cazul notelor/mediilor de repartizare egale, prioritate la modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei, începând cu data de 1 septembrie 2026, are cadrul didactic calificat care a fost angajat în şcolar 2025-2026, cel târziu până la data începerii cursurilor anului şcolar 2025-2026, în baza deciziei emise de inspectorul şcolar general al ISJ/ISMB, pe un post didactic/o catedră vacant(ă) complet(ă), constituită în una sau mai multe unităţi de învăţământ, cu contract individual de muncă pe perioadă determinată de un an şcolar.

(9) În situaţia în care nici aplicarea prevederilor alin. (8) nu conduce la departajare, atunci departajarea se realizează luându-se în considerare, în ordine, următoarele criterii:

a) gradul didactic;

b) nota/media cea mai mare obţinută la gradul didactic sau la examenul de definitivare în învăţământ;

c) media de departajare cea mai mare calculată conform anexei nr. 15;

d) media cea mai mare obţinută la examenul de licenţă/absolvire a studiilor, respectiv media cea mai mare obţinută la examenul de bacalaureat pentru absolvenţii liceelor pedagogice.

(10) Cadrele didactice care se încadrează în prevederile alin. (1)-(6) se adresează, în scris, consiliilor de administraţie ale unităţilor de învăţământ în care au încheiat contracte individuale de muncă pe perioadă determinată, până la data începerii cursurilor anului şcolar 2025-2026, prin depunerea unei cereri, în perioada prevăzută de Calendar. Cadrele didactice angajate pe posturi cadrul CJRAE/CMBRAE sau în centre şi cabinete de asistenţă psihopedagogică, în centre şi cabinete logopedice sau în cabinete pentru furnizarea serviciilor de sprijin, care se încadrează în prevederile alin. (1)-(6), depun, în perioada prevăzută în Calendar, cereri la CJRAE/CMBRAE, în cadrul căruia este normat postul didactic respectiv. Consiliile de administraţie ale unităţilor de învăţământ/CJRAE/CMBRAE analizează cererile depuse, verifică îndeplinirea condiţiilor, aplică criteriile de departajare, dacă este cazul, conform prezentei Metodologii, stabilesc lista cadrelor didactice propuse pentru emiterea deciziilor privind modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei şi comunică, în scris, cadrelor didactice solicitante motivele admiterii/respingerii cererii privind modificarea duratei contractului individual de muncă.

(10) Cadrul didactic calificat care a promovat examenul naţional de definitivare în învăţământ, încadrat pe perioadă determinată de un an şcolar, până cel târziu la data începerii cursurilor anului şcolar 2025-2026, pe catedre constituite în două sau mai multe unităţi de învăţământ pot beneficia de modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei, începând cu data de 1 septembrie 2026, în situaţia în care obţine acordul consiliilor unităţilor de învăţământ privind modificarea duratei contractului individual de muncă, astfel încât, începând cu data de 1 septembrie 2026, în unităţile de învăţământ în care este încadrat să i se poată constitui o catedră completă.

(11) Persoana nemulţumită are dreptul de a contesta hotărârea consiliului de administraţie al unităţii de învăţământ, printr-o cerere scrisă adresată conducerii ISJ/ISMB, în perioada prevăzută în Calendar. Contestaţia se soluţionează conform prevederilor art. 4 alin. (20).

Art. 53 (1) Directorii unităţilor de învăţământ/CJRAE/CMBRAE înaintează ISJ/ISMB lista cuprinzând cadrele didactice ale căror cereri au fost admise şi pentru care se propune emiterea deciziilor privind modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei, precum şi lista cuprinzând cadrele didactice ale căror cereri au fost respinse, la care se anexează, în copie, cererile depuse de cadrele didactice însoţite de documentele menţionate în cerere, în vederea emiterii deciziilor. Comisia judeţeană/a municipiului Bucureşti de mobilitate verifică situaţiile transmise de unităţile de învăţământ/CJRAE/CMBRAE şi întocmeşte listele finale cuprinzând cadrele didactice pentru care se propune emiterea deciziilor privind modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei şi le prezintă spre validare consiliului de administraţie al ISJ/ISMB.

(2) În situaţia în care comisia judeţeană/a municipiului Bucureşti de mobilitate constată abateri de la prevederile prezentei Metodologii, într-o unitate de învăţământ, preşedintele comisiei solicită, în scris, directorului unităţii de învăţământ respective revenirea asupra situaţiei, cu reluarea procedurilor legale, în vederea remedierii abaterilor constatate. Listele finale, validate de consiliul de administraţie al ISJ/ISMB, se afişează pe pagina web a ISJ/ISMB la termenul prevăzut în Calendar şi, în baza acestor liste, inspectorul şcolar general al ISJ/ISMB emite deciziile privind modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei, ţinând seama de prevederile art. 5 alin. (5).

(3) În baza deciziei privind modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei emise de inspectorul şcolar general al ISJ/ISMB, directorul/directorii unităţii/unităţilor de învăţământ cu personalitate juridică/CJRAE/CMBRAE încheie cu cadrul didactic respectiv, începând cu data de 1 septembrie 2026, actul/actele adiţional(e) la contractul/contractele individual(e) de muncă pe durată determinată de un an şcolar, urmând ca, pe durata de viabilitate a postului/catedrei, anual, să încheie câte un nou act adiţional/noi acte adiţionale, la contractul/contractele individual(e) de muncă pe durată determinată, de modificare a literei b) a capitolului C din contract cu menţiunea „Durata de viabilitate a postului didactic/catedrei".

(4) Cadrele didactice debutante care au solicitat modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei şi nu au promovat examenul național pentru dobândirea definitivării în învățământ, sesiunea 2026, rămân încadrate, în anul şcolar 2026-2027, pe posturile didactice/catedrele solicitate prin prelungirea contractului individual de muncă pe perioadă determinată, în baza deciziilor de repartizare emise, până la data de 27 august 2026, de inspectorul şcolar general al ISJ/ISMB.

(5) Cadrului didactic care a beneficiat de modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei, în sesiunea 2026, i se va completa norma didactică de predare în situaţia în care, după această etapă sau până la data de 1 septembrie 2026, se constată că postul didactic/catedra pentru care s-a emis decizia privind modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei a fost redus(ă) până la jumătate de normă, ca urmare a revenirii titularului la post, a nerealizării planului de şcolarizare, a restructurării reţelei şcolare sau amodificării planurilor-cadru de învăţământ. În situaţia în care, după această etapă sau până la data de1 septembrie 2026, se constată o reducere mai mare de jumătate de normă didactică de predare a postului didactic/a catedrei pentru care s-a emis decizia privind modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei, inspectorul şcolar general al ISJ/ISMB revocă decizia cadrului didactic aflat în această situaţie.