INSPECTORATUL ŞCOLAR JUDEŢEAN BUZĂU

MINISTERUL EDUCAŢIEI

Nr. 2104/4.03.2022

Către unităţile de învăţământ preuniversitar din judeţul Buzău
În atenţia doamnei/domnului director

Ref. ***Modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei, pentru cadrele didactice calificate, în condiţiile art. 93[1] din Legea nr. 1/2011 cu modificările şi completările ulterioare, începând cu data de 01.09.2022***

Cadrul juridic:

Această etapă de mobilitate se desfăşoară în conformitate cu prevederile art. 4 alin. (1) lit. i), art. 51-53, art. 106 alin. (2) şi art. 113 alin. (1-2) din *Metodologia – cadru privind mobilitatea personalului didactic de predare din învăţământul preuniversitar în anul şcolar 2022-2023*, aprobată prin OME nr. 5578/10.11.2021, la termenele prevăzute la Pct. I, alin. (6) din *Calendarul mobilităţii personalului didactic de predare din învăţământul preuniversitar pentru anul şcolar 2022-2023*, Anexa nr. 19 la Metodologie.

În perioada **14-21 martie 2022**, se soluţionează cererile de modificare a contractului individual de muncă pe durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei, **în baza acordurilor emise** de consiliile de administraţie ale unităţilor de învăţământ.

Condiţii generale:

- Cadrele didactice sunt angajate în anul şcolar 2021-2022 pe un post didactic/o catedră vacant(ă)/rezervat(ă) cu contract individual de muncă pe perioadă determinată de un an, contract încheiat până cel târziu la data începerii cursurilor;
- Sunt cadre didactice calificate care au promovat examenul naţional de definitivat;
- Au obţinut la **un concurs naţional de titularizare** nota/media cel puţin 7 (şapte), conform art. 64 alin. (8) din Metodologie;
- Postul didactic/catedra pe care sunt încadrate în anul şcolar curent trebuie să fie vacant şi complet începând cu data de 01.09.2022;
- În situaţia în care sunt cadre didactice debutante, trebuie să fie înscrise şi să promoveze examenul naţional pentru dobândirea definitivării în învăţământ, sesiunea 2022;
- Cadrul didactic care participă şi la concursul naţional de ocupare a posturilor didactice/catedrelor vacante/rezervate în învăţământul preuniversitar, sesiunea 2022, la disciplina corespunzătoare postului didactic/catedrei pe care este încadrat în anul şcolar curent, trebuie să obţină minimum nota 5 (cinci), la proba scrisă a concursului;
- Dacă solicitanţii au participat la mai multe concursuri naţionale pentru ocuparea posturilor didactice în învăţământul preuniversitar de stat, modificarea duratei contractului individual de muncă pe durata de viabilitate a postului se realizează în baza celei mai mari note/medii de repartizare obţinute, în specialitatea postului didactic/catedrei ocupat(e);
- La ultimul concurs naţional de ocupare a posturilor didactice în învăţământul preuniversitar de stat la care a participat **nu** a obţinut notă sub 5 (cinci) la proba scrisă în specialitatea postului didactic/catedrei ocupat(e).

Str. Al.Marghiloman nr. 30, 120031, Buzău
Tel: +40 (0)238 721655, Fax: +40 (0)238 414655
www.isjbz.ro

Condiţii specifice:

a) posturile didactice/catedrele pe care sunt încadraţi candidaţii în anul şcolar curent:
   - nu au fost ocupate în etapele anterioare ale mobilității personalului didactic de predare;
   - sunt constituite sau se pot constitui în una sau mai multe unități de învățământ cu personalitate juridică sau în una sau mai multe discipline, conform prevederilor art. 52 alin. (6) din Metodologie;
   - sunt complete.

b) candidaţii respectă condiţiile de ocupare a postului didactic/catedrei conform Metodologiei;

c) candidaţii deţin avizele şi atestatele necesare pentru ocuparea postului didactic/catedrei conform Metodologiei;

d) candidaţii au obținut calificativul „Foarte bine" în ultimii 2 (doi) ani şcolari încheiaţi şi calificativul parțial "Foarte bine" în anul şcolar în curs;

e) candidaţii nu au fost sancționați disciplinar în ultimii 2 (doi) ani şcolari încheiaţi şi nici pe parcursul anului şcolar în curs;

f) cadrele didactice cu o vechime mai mică de 2 (doi) ani şcolari, trebuie să facă dovada că au obţinut calificativul "Foarte bine" şi că nu au fost sancționate disciplinar pe perioada desfăşurării activităţii;

g) în cazul posturilor didactice/a catedrelor care necesită probe practice sau orale, beneficiază de modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei, în unitatea/unitățile de învățământ în care este încadrat în condițiile în care candidatul a obținut cel puțin nota 7 (şapte) sau calificativul admis la proba practică/orală în oricare din etapele mobilităţii personalului didactic de predare din învăţământul preuniversitar.

Notă:

- *Cadrele didactice calificate angajate pe perioadă determinată de un an care au norma didactică de predare stabilită conform prevederilor art. 262 alin. (3), constituită din două sau mai multe discipline, care nu se ocupă în baza aceleaşi probe scrise, în concordanţă cu specializările dobândite prin studii, potrivit Centralizatorului, pot beneficia de modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei, începând cu data de 1 septembrie 2022, în situaţia în care ponderea cea mai mare de ore din cadrul postului didactic/catedrei o are disciplina/o au disciplinele pentru care cadrul didactic a susţinut proba scrisă sau disciplinele care constituie postul didactic/catedra au aceeaşi pondere, cu respectarea cumulativă a celorlalte condiţii generale şi specifice.*

- *Cadrele didactice calificate care au promovat examenul naţional de definitivare în învăţământ, încadrate pe perioadă determinată de un an pe posturi didactice/catedre constituite în două sau mai multe unităţi de învăţământ pot beneficia de modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei, începând cu data de 1 septembrie 2022, în situaţia în care obţin acordul consiliilor unităţilor de învăţământ privind modificarea duratei contractului individual de muncă, astfel încât, începând cu data de 1 septembrie 2022, în unităţile de învăţământ în care este încadrat să i se poată constitui un post didactic/o catedră complet(ă).*

Criterii de departajare

În situaţia în care, la nivelul unităţii de învăţământ, la o anumită specialitate, numărul cadrelor didactice, care pot beneficia de modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei, este mai mare decât numărul posturilor didactice/catedrelor vacante existente începând cu 1 septembrie 2022, prioritate are, în ordine:

a) cadrul didactic calificat angajat, până cel târziu la data începerii cursurilor, pe un post didactic/o catedră vacant(ă) cu contract individual de muncă pe perioadă determinată de un an;

b) cadrul didactic cu domiciliul în localitatea în care solicită postul didactic/catedra, conform art. 1 alin. (2).

În situația în care domiciliul nu conduce la departajare, atunci are prioritate cadrul didactic cu nota/media cea mai mare în baza căreia se realizează modificarea contractului individual de muncă, potrivit art. 52 alin. (2) din Metodologie.

În cazul notelor/mediilor de repartizare egale, departajarea se realizează luându-se în considerare, în ordine, următoarele criterii:

a) gradul didactic;

b) nota/media cea mai mare obținută la gradul didactic sau la examenul de definitivare în învățământ;

c) media de departajare cea mai mare calculată conform Anexei nr. 15 la Metodologie;

d) media cea mai mare obținută la examenul de licență/absolvire a studiilor, respectiv media cea mai mare obținută la examenul de bacalaureat pentru absolvenții liceelor pedagogice.

Atribuţiile consiliului de administraţie al unităţii de învăţământ

- Analizează cererile/dosarele/documentele depuse la secretariatul unității de învățământ de către cadrele didactice care se încadrează în prevederile art. 52 alin. (1)-(6) din Metodologie;
- Verifică îndeplinirea de către candidaţi a tuturor condiţiilor generale şi specifice pentru modificarea duratei contractului individual de muncă încheiat pe durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului;
- Aplică criteriile de departajare, dacă este cazul, conform prevederilor art. 52 alin. (7) din Metodologie;
- Stabileşte lista cadrelor didactice propuse pentru emiterea deciziilor privind modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei;
- Comunică, în scris, cadrelor didactice solicitante motivele admiterii/respingerii cererii privind modificarea duratei contractului individual de muncă.

Notă:

Persoana nemulţumită are dreptul de a contesta hotărârea consiliului de administraţie al unităţii de învăţământ, printr-o cerere scrisă adresată conducerii inspectoratului şcolar, în termen de 24 de ore de la comunicarea acesteia. Contestaţia se soluţionează conform prevederilor art. 4 alin. (20) din Metodologie.

Atribuţiile directorului unităţii de învăţământ

- Directorii unităţilor de învăţământ înaintează inspectoratului şcolar lista cuprinzând cadrele didactice ale căror cereri au fost admise şi pentru care se propune emiterea deciziilor privind modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei;
- Directorii unităţilor de învăţământ înaintează inspectoratului şcolar şi lista cuprinzând cadrele didactice ale căror cereri au fost respinse;
- Directorii unităţilor de învăţământ înaintează inspectoratului şcolar în copie, cererile depuse de cadrele didactice însoţite de documentele menţionate în cerere (*dosarele candidaţilor*), în vederea verificării acestora în comisia judeţeană de mobilitate şi validării lor în consiliului de administraţie al I.S.J. Buzău pentru a se emite deciziile de repartizare pe durata viabilităţii postului didactic;
- În situaţia în care comisia judeţeană de mobilitate constată abateri de la prevederile Metodologiei, într-o unitate de învăţământ, preşedintele comisiei solicită, în scris, directorului unităţii de învăţământ respective revenirea asupra situaţiei, cu reluarea procedurilor legale, în vederea remedierii abaterilor constatate de inspectoratul şcolar;
- În baza deciziei privind modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei, emise de inspectorul şcolar general, directorul/directorii unităţii/unităţilor de învăţământ cu personalitate juridică încheie cu cadrul didactic respectiv, începând cu data de 1 septembrie 2022, actul/actele adiţional(e) la contractul/contractele individual(e) de muncă pe durată determinată de un an şcolar, urmând ca, pe durata de viabilitate a postului/catedrei, anual, să încheie câte un nou act adiţional/noi acte adiţionale, la contractul/contractele individual(e) de muncă pe durată determinată, de modificare a literei b) a capitolului **C** din contract cu menţiunea „Durata de viabilitate a postului didactic/catedrei".

Notă:
Cadrele didactice debutante care au solicitat modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei şi **nu au promovat examenul naţional pentru dobândirea definitivării în învăţământ, sesiunea 2022, rămân încadrate**, în anul şcolar 2022-2023, pe posturile didactice/catedrele solicitate prin prelungirea contractului individual de muncă pe perioadă determinată, în baza deciziilor de repartizare emise, la cerere, de inspectorul şcolar general, până la data de 30 august 2022.

Calendar:

14 martie 2022 **Actualizarea listei posturilor didactice/ catedrelor vacante şi publicarea sub un cod unic a catedrelor constituite pe mai multe unităţi de învăţământ sau pe mai multe discipline;**

14-15 martie 2022 **Depunerea, înregistrarea cererilor candidaților la secretariatele unităților de învățământ; dosare întocmite conform cererii tip, Anexa 14 la Metodologie**

Analizarea cererilor în consiliile de administrație ale unităților de învățământ;
Comunicarea **acordului** sau **a refuzului motivat** privind modificarea contractului individual de muncă încheiat pe durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului, cadrelor didactice.

15-16 martie 2022 **Transmiterea la inspectoratul școlar pe adresa *de e-mail* a insp MRU a listelor cuprinzând cadrele didactice care au primit acordul sau refuzul motivat al consiliilor de administrație ale unităților de învățământ privind modificarea contractului individual de muncă pe durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei, conform machetei.**
Se trimit listele şi dosarele candidaţilor.

16-18 martie 2022 **Verificarea de către Comisia de mobilitate constituită la nivelul inspectoratului şcolar a listelor cuprinzând cadrele didactice care au primit acordul sau refuzul motivat al consiliilor de administrație ale unităților de învățământ privind modificarea contractului individual de muncă pe durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei; se verifică documentele din dosarele candidaţilor;**
Înregistrarea contestaţiilor la inspectoratele şcolare şi **remedierea eventualelor abateri** de la prevederile Metodologiei, constatate de inspectoratul şcolar;
Preşedintele comisiei judeţene de mobilitate **solicită, în scris**, directorului unităţii de învăţământ respective **revenirea asupra situaţiei**, cu reluarea procedurilor legale, în vederea remedierii abaterilor constatate.

21 martie 2022 **Soluționarea contestațiilor de către consiliul de administrație al inspectoratului școlar şi validarea listelor finale cuprinzând cadrele didactice pentru care se propune modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei;**

Listele finale, validate de consiliul de administraţie al inspectoratului şcolar, **se afişează la inspectoratul şcolar** la termenul prevăzut în Calendar şi, în baza acestor liste, inspectorul şcolar general emite deciziile privind modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei.

22-25 martie 2022 **Emiterea şi comunicarea deciziilor privind modificarea contractului individual de muncă pe durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei,** cu respectarea prevederilor art. 5 alin (5) din Metodologie.

INSPECTOR ŞCOLAR GENERAL,
PROF. MEIROȘU IONEL

Securizat GDPR

Inspector Școlar General Adjunct,
prof. dr. Petroșel Andreea

Securizat GDPR

Inspectori şcolari M.R.U.,
prof. Amalia Epuran / prof. Mădălin Podgoreanu

Securizat GDPR

Securizat GDPR