Stabilirea **prelungirii duratei contractelor individuale de muncă, în anul şcolar 2023-2024, pentru cadrele didactice angajate cu contract individual de muncă pe perioadă determinată, care au dobândit cel puţin definitivarea în învăţământ, în baza notei sau mediei de repartizare minimum 7 (şapte)** obţinute la concursurile de ocupare a posturilor didactice/catedrelor vacante/rezervate în învăţământul preuniversitar, sesiunile 2022 şi/sau 2021, respectiv 2022, 2021, 2020 şi/sau 2019 pentru învăţători/institutori/profesori pentru învăţământ primar, pentru finalizarea ciclului primar la aceeaşi clasă de elevi, conform prevederilor art. 63 din Metodologie.

Perioada:

Stabilirea **prelungirii duratei contractelor individuale de muncă, în anul şcolar 2023-2024, pentru cadrele didactice angajate cu contract individual de muncă pe perioadă determinată, care au dobândit cel puţin definitivarea în învăţământ, în baza notei sau mediei de repartizare minimum 7 (şapte)** obţinute la concursurile de ocupare a posturilor didactice/catedrelor vacante/rezervate în învăţământul preuniversitar, sesiunile 2022 şi/sau 2021, respectiv 2022, 2021, 2020 şi/sau 2019 pentru învăţători/institutori/profesori pentru învăţământ primar, pentru finalizarea ciclului primar la aceeaşi clasă de elevi, conform prevederilor art. 63 din Metodologie.

a) depunerea și înregistrarea la secretariatele unităților de învățământ, a cererilor personalului didactic angajat cu contract individual de muncă pe perioadă determinată, în vederea prelungirii duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul şcolar 2023-2024, conform prevederilor art. 63 din Metodologie;

Perioada: 3-6 aprilie 2023

b) discutarea și analizarea de către consiliile de administrație ale unităților de învățământ, a cererilor depuse, comunicarea, de către consiliile de administrație ale unităților de învățământ, inspectoratului școlar și cadrelor didactice, a acordului de principiu/refuzului privind prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul şcolar 2023-2024, conform prevederilor art. 63 din Metodologie;

Până la data de 20 aprilie 2023

c) reactualizarea dosarelor personale, la inspectoratele şcolare, a cadrelor didactice care au primit acordul de principiu privind prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul şcolar 2023-2024, conform prevederilor art. 63 din Metodologie; verificarea dosarelor și a situațiilor transmise de unitățile de învățământ, de către comisia judeţeană/a municipiului Bucureşti de mobilitate;

Perioada: 25-26 aprilie 2023

d) verificarea și avizarea dosarelor cadrelor didactice de către comisia judeţeană/a municipiului Bucureşti de mobilitate;

Perioada: 27-28 aprilie 2023

e) reactualizarea listei posturilor didactice/catedrelor vacante/rezervate ca urmare a soluționării, în ordine, a:
   (i) cererilor cadrelor didactice titulare, respectiv a cererilor cadrelor didactice debutante prevăzute la art. 21 alin. (4) şi (6) din Metodologie rămase cu norma didactică incompletă pentru completarea normei didactice de predare, conform prevederilor Metodologiei;
   (ii) cererilor cadrelor didactice rămase cu restrângerea de activitate nesoluționată, prin transfer sau detașare în interesul învățământului pentru restrângere de activitate nesoluționată;
   (iii) cererilor cadrelor didactice angajate pe durata de viabilitate a postului didactic/catedrei rămase cu norma didactică incompletă, pentru completarea normei didactice, conform prevederilor Metodologiei;
   (iv) cererilor de pretransfer consimțit între unitățile de învățământ;
   (v) cererilor privind modificarea repartizării cadrelor didactice angajate pe durata de viabilitate a postului didactic/catedrei;
   (vi) cererilor de prelungire a duratei contractelor individuale de muncă, în anul şcolar 2023-2024, pentru personalul didactic angajat cu contract individual de muncă pe perioadă determinată, conform prevederilor art. 63 din Metodologie.

Până la data de 4 mai 2023

f) emiterea și comunicarea deciziilor de repartizare.

Perioada: 4-12 mai 2023

Metodologia mobilității personalului didactic de predare din învățământul preuniversitar pentru anul școlar 2023-2024/OME nr.6218 din 2022/ EXTRAS:

Stabilirea **prelungirii duratei contractelor individuale de muncă, în anul şcolar 2023-2024, pentru cadrele didactice angajate cu contract individual de muncă pe perioadă determinată, care au dobândit cel puţin definitivarea în învăţământ, în baza notei sau mediei de repartizare minimum 7 (şapte)** obţinute la concursurile de ocupare a posturilor didactice/catedrelor vacante/rezervate în învăţământul preuniversitar, sesiunile 2022 şi/sau 2021, respectiv 2022, 2021, 2020 şi/sau 2019 pentru învăţători/institutori/profesori pentru învăţământ primar, pentru finalizarea ciclului primar la aceeaşi clasă de elevi, conform prevederilor art. 63 din Metodologie:

Capitolul VII

Prelungirea duratei contractelor individuale de muncă, în anul şcolar 2023-2024, pentru cadrele didactice care au dobândit cel puţin definitivarea în învăţământ sau care promovează examenul naţional de definitivare în învăţământ, sesiunea 2023, care au obţinut nota sau media de repartizare minimum 7 (şapte) la concursurile naţionale, sesiunile 2022, 2021, respectiv 2022, 2021, 2020 şi/sau 2019 pentru învăţători/institutori/profesori pentru învăţământ primar

Art. 63 (1) Posturile didactice/catedrele rămase vacante/rezervate după derularea etapelor de mobilitate anterioare se ocupă cu prioritate de cadrele didactice care beneficiază de prelungirea duratei contractelor individuale de muncă, în anul şcolar 2023-2024, care au dobândit cel puţin definitivarea în învăţământ, în baza notei/mediei de repartizare minimum 7 (şapte) obţinute la concursurile naţionale, sesiunile 2022 şi/sau 2021, respectiv 2022, 2021, 2020 şi/sau 2019 pentru învăţători/institutori/profesori pentru învăţământ primar, iar ulterior nu au obţinut note sub 5 (cinci) la proba scrisă în cadrul următoarelor concursuri naţionale în specialitatea postului didactic/catedrei solicitat(e), care respectă cumulativ şi celelalte condiţii prevăzute la art. 4 alin. (16) şi (18), respectiv la art. 4 alin. (17) şi (18) pentru învăţători/institutori/profesori pentru învăţământul primar, cu acordul consiliilor de administraţie ale unităţilor de învăţământ/CMBRAE/CJRAE, după caz.

(2) În această etapă consiliile de administraţie ale unităţilor de învăţământ/CMBRAE/CJRAE emit şi acorduri de principiu pentru prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul şcolar 2023-2024, pentru posturile didactice/catedrele care se pot vacanta ulterior, respectiv pentru cadrele didactice înscrise la examenul naţional pentru obţinerea definitivării în învăţământ, sesiunea 2023, care respectă cumulativ celelalte condiţii prevăzute la alin. (1). Persoana îndreptăţită are dreptul de a contesta hotărârea consiliului de administraţie al unităţii de învăţământ/CMBRAE/CJRAE, printr-o cerere scrisă, adresată conducerii unităţii de învăţământ, în termen de 24 de ore de la comunicarea acesteia. Contestaţia reprezintă plângerea prealabilă reglementată de art. 7 din Legea nr. 554/2004, cu modificările şi completările ulterioare şi se soluţionează de către consiliul de administraţie al unităţii de învăţământ, în termen de 48 de ore de la înregistrare. Hotărârea consiliului de administraţie al unităţii de învăţământ/CMBRAE/CJRAE privind contestaţia este definitivă şi poate fi atacată numai la instanţa de contencios administrativ. Persoana nemulţumită de răspunsul primit la contestaţie are dreptul de a se adresa instanţei de contencios administrativ competente.

(3) Dacă în această etapă un post didactic/o catedră este solicitat(ă) de mai multe cadre didactice se aplică criteriile de departajare prevăzute la art. 4 alin. (17).

Ordinea de soluţionare a cererilor, în ședința publică este următoarea:

reactualizarea listei posturilor didactice/catedrelor vacante/rezervate ca urmare a soluționării, în ordine, a:

- cererilor cadrelor didactice titulare, respectiv a cererilor cadrelor didactice debutante prevăzute la art. 21 alin. (4) şi (6) din Metodologie rămase cu norma didactică incompletă pentru completarea normei didactice de predare, conform prevederilor Metodologiei;
- cererilor cadrelor didactice rămase cu restrângerea de activitate nesoluţionată, prin transfer sau detaşare în interesul învăţământului pentru restrângere de activitate nesoluţionată;
- cererilor cadrelor didactice angajate pe durata de viabilitate a postului didactic/catedrei rămase cu norma didactică incompletă, pentru completarea normei didactice, conform prevederilor Metodologiei;
- cererilor de pretransfer consimțit între unitățile de învățământ;
- cererilor privind modificarea repartizării cadrelor didactice angajate pe durata de viabilitate a postului didactic/catedrei;
- cererilor de prelungire a duratei contractelor individuale de muncă, în anul şcolar 2023-2024, pentru personalul didactic angajat cu contract individual de muncă pe perioadă determinată, conform prevederilor art. 63 din Metodologie.

Ședința va avea loc până la data de 4 mai 2023.

DOSARUL conține:

1. Pagină gardă
2. Cererea tip pentru transfer/ transfer consimțit între unități, adrsată inspectoratului școlar, se află în Anexa 14 a Metodologiei, pg. 100
3. Documentele care sunt prevăzute în cererea din Anexa 14 a Metodologiei, pg. 100.

Nr.înreg...../.....

ETAPĂ MOBILITATE: Stabilirea **prelungirii duratei contractelor individuale de muncă, în anul şcolar 2023-2024, pentru cadrele didactice angajate cu contract individual de muncă pe perioadă determinată, care au dobândit cel puţin definitivarea în învăţământ, în baza notei sau mediei de repartizare minimum 7 (şapte)** obţinute la concursurile de ocupare a posturilor didactice/catedrelor vacante/rezervate în învăţământul preuniversitar, sesiunile 2022 şi/sau 2021, respectiv 2022, 2021, 2020 şi/sau 2019 pentru învăţători/institutori/profesori pentru învăţământ primar, pentru finalizarea ciclului primar la aceeaşi clasă de elevi, conform prevederilor art. 63 din Metodologie

NUME ȘI PRENUME (cadru didactic)

Disciplina

UNITATEA DE ÎNVĂȚĂMÂNT: .....

APRILIE 2023, BUZĂU

MODEL CERERE

Cerere pentru prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul şcolar 2023 - 2024 (*)

Nr. _____ din _____2023

Se certifică exactitatea datelor
Inspector şcolar pentru managementul resurselor umane,
_____
(numele şi prenumele)

Domnule Inspector Şcolar General,

Subsemnatul(a) (cu iniţiala tatălui), _____, numele anterior _____, fiul/ fiica lui _____ şi _____, născut(ă) la data de _____,

COD NUMERIC PERSONAL:

cu domiciliul în localitatea _____, judeţul (sectorul) _____, strada_____ nr. ____, bloc_____, sc.____, ap.____, TELEFON: _____, posesor al B.I./ C.I. seria____, nr._____, eliberat(ă) de Poliţia _____, la data de _____, vă rog să-mi aprobaţi prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul şcolar **2023-2024**:

1. pe un post/ catedră de _____ de la *(unitatea/ unităţile de învăţământ)*_____
localitatea _____ judeţul (sectorul) _____
2. pe un post/ catedră de _____ de la *(unitatea/ unităţile de învăţământ)* _____
localitatea _____ judeţul (sectorul) _____
3. pe un post/ catedră de _____ de la *(unitatea/ unităţile de învăţământ)* _____
localitatea _____ judeţul (sectorul) _____
4. pe un post/ catedră de _____ de la *(unitatea/ unităţile de învăţământ)* _____
localitatea _____ judeţul (sectorul) _____

în baza notei/ mediei de repartizare obţinute la concursurile naţionale de ocupare a posturilor didactice/ catedrelor vacante/ rezervate în învăţământul preuniversitar, sesiunile 2022, 2021, respectiv 2022, 2021, 2020 şi/sau 2019 pentru învăţători/ institutori/ profesori pentru învăţământ primar**:**

Concurs de titularizare 2019:
Disciplina de examen 2019: Limba şi literatura română, elemente de pedagogie şcolară şi elemente de didactică generală aplicate disciplinelor din învăţământul primar
Media de repart. cu inspecţie: _____
Nota la ex. scris din 2019: _____
Rezultatul la inspecţie specială la clasă din 2019:_____
Concurs de titularizare 2020:
Disciplina de examen 2020: Limba şi literatura română, elemente de pedagogie şcolară şi elemente de didactică generală aplicate disciplinelor din învăţământul primar
Nota la ex. scris din 2020: _____
Concurs de titularizare 2021:
Disciplina de examen 2021: _____
Nota la ex. scris din 2021: _____
Proba limbă intensiv-bilingv din 2021: _____
Rezultatul probei intensiv-bilingv din 2021: _____
Proba orală la limba de predare 1 din 2021: _____
Rezultatul probei de limbă 1 din 2021: _____
Proba orală la limba de predare 2 din 2021: _____
Rezultatul probei de limbă 2 din 2021: _____
Concurs de titularizare 2022:
Disciplina de examen 2022:_____
Media de repart. cu inspecţie: _____. Media de repart. cu proba practică:_____
Media de repart. cu proba intensiv/bilingv: _____
Nota la ex. scris din 2022: _____
Rezultatul la inspecţie specială la clasă din 2022:_____
Proba practică din 2022:_____
Rezultatul probei practice din 2022: _____
Proba limbă intensiv-bilingv din 2022: _____
Rezultatul probei intensiv-bilingv din 2022: _____
Proba orală la limba de predare 1 din 2022: _____
Rezultatul probei de limbă 1 din 2022: _____
Proba orală la limba de predare 2 din 2022: _____
Rezultatul probei de limbă 2 din 2022: _____

Prezint următoarea situaţie:
I. a) Sunt absolvent(ă) a(l) (Univ., A.S.E., Inst. Pol., IP-3 ani, Colegiu, Şc. de maiştri, Şc. postliceală, Lic. ped.) (*studiile relevante pentru ocuparea postului didactic prin prelungirea contractului*)_____ Facultatea _____ promoţia _____ (zi/if, seral, f.r., id), specializarea/specializările_____ , cu media la examenul de stat (licenţă)/absolvire _____; absolvent(ă) al (a) cursurilor postuniversitare _____, cu durata studiilor de _____ ani, specializarea/domeniul_____
_____, promoţia _____ (zi/if, seral, f.r., ff., id).

b) Sunt absolvent(ă) a(l) (Univ., A.S.E., Inst. Pol., IP-3 ani, Colegiu, Şc. de maiştri, Şc. postliceală, Lic. ped.) (*studiile relevante pentru ocuparea postului didactic prin prelungirea contractului*)_____ Facultatea _____ promoţia _____ (zi/if, seral, f.r., id), specializarea/specializările_____ , cu media la examenul de stat (licenţă)/absolvire _____; absolvent(ă) al (a) cursurilor postuniversitare _____, cu durata studiilor de _____ ani, specializarea/domeniul_____ _____, promoţia _____ (zi/if, seral, f.r., ff., id).

c) Sunt absolvent(ă) a(l) (Univ., A.S.E., Inst. Pol., IP-3 ani, Colegiu, Şc. de maiştri, Şc. postliceală, Lic. ped.) (*studiile relevante pentru ocuparea postului didactic prin prelungirea contractului*)_____ Facultatea _____, promoţia _____ (zi/if, seral, f.r., id), specializarea/specializările_____ , cu media la examenul de stat (licenţă)/absolvire _____; absolvent(ă) al (a) cursurilor postuniversitare _____, cu durata studiilor de _____ ani, specializarea/domeniul_____ _____, promoţia _____ (zi/if, seral, f.r., ff., id).

II. La data depunerii dosarului am definitivatul în învăţământ cu media _____, obţinut în anul _____, gradul didactic II cu media _____, obţinut în anul _____, gradul didactic I (doctorat echivalat cu gradul didactic I) cu media _____, obţinut în anul _____.

III. În anul şcolar **2022 - 2023** sunt încadrat(ă) pe perioadă determinată:
1. pe postul/catedra de _____, de la _____ localitatea_____ judeţul(sectorul)_____
2. pe postul/catedra de _____, de la _____ localitatea_____ judeţul(sectorul)_____
3. pe postul/catedra de _____, de la _____ localitatea_____ judeţul(sectorul)_____
4. pe postul/catedra de _____, de la _____ localitatea_____ judeţul(sectorul)_____

obţinând la sfârşitul anului şcolar calificativul _____ şi **AM/ NU AM recomandarea Consiliului de Administraţie al unităţii/ unităţilor respective pentru prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în aceeaşi unitate de învăţământ/ aceleaşi unităţi de învăţământ**.

IV. La data de 1 septembrie 2022 am avut _____ ani întregi _____ vechime efectivă la catedră (inclusiv perioada rezervării catedrei).

V. Am întrerupt activitatea în învăţământ pentru motivul _____, cu (fără) acordul Inspectorului Şcolar Judeţean, prin decizia nr. _____, conform art. _____ din Codul Muncii.

VI. Sunt/ nu sunt unic întreţinător de familie. Am _____ copii în întreţinere. Soţul/ soţia este/ nu este angajat(ă) în muncă.

VII. Prezint avizul/ adeverinţa medical(ă) nr. _____, din data _____, emis(ă) de un medic sau cabinet de medicină a muncii _____, din care rezultă că sunt **apt(ă) pentru a preda în învăţământ** şi că îndeplinesc condiţiile prevăzute de lege pentru a fi încadrat(ă) în învăţământ.

VIII. Declar pe propria răspundere că în perioada în care sunt angajat nu voi primi ajutor de şomaj.

(*) Acest tip de cerere se completează de cadrele didactice angajate pe perioadă determinată ***care se încadrează în prevederile art. 63 sau art. 87 din Metodologie.***

RĂSPUND de exactitatea datelor înscrise în această cerere şi declar că voi suporta consecinţele dacă am comunicat date eronate.

Data _____ Semnătura_____

ANEXEZ, ÎN URMĂTOAREA ORDINE, actele în original, respectiv în copie, CERTIFICATE** pentru conformitate cu originalul de către directorul unităţii la care funcţionez în anul şcolar 2022-2023 (pentru completarea dosarului din anul precedent)*:
1. copie a deciziei de repartizare/ adresei de comunicare a deciziei de repartizare în baza căreia funcţionez în anul şcolar 2022-2023;
2. copie a certificatului de obţinere a gradului didactic în sesiunea 2023 (dacă este cazul);
3. copii ale actelor doveditoare în situaţia schimbării numelui (dacă este cazul);
4. adeverinţă/ adeverinţe cu precizarea calificativului/ calificativelor obţinute de cadrul didactic care solicită prelungirea contractului individual de muncă, în original.
5. copie/ copii ale adresei de comunicare a acordului de principiu pentru prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în aceeaşi unitate de învăţământ/ aceleaşi unităţi de învăţământ emisă de unitatea de învăţământ;
6. copie de pe buletinul/ carte de identitate din care să reiasă domiciliul şi de pe actele doveditoare privind schimbarea numelui *(dacă s-au schimbat faţă de anul precedent);*
7. adeverinţa de vechime efectivă la catedră (inclusiv perioada rezervării catedrei), în original;
8. copie a acordului M. Ed., I.S.J. de întrerupere a activităţii (dacă este cazul);
9. copie a filei corespunzătoare din registrul general de evidenţă a salariaţilor;
10. copii ale avizelor şi atestatelor necesare ocupării postului didactic/ catedrei, dacă este cazul;
11. avizul/ adeverinţa medical(ă), emis(ă) de un medic sau cabinet de medicină a muncii, din care să rezulte că sunt **apt(ă) pentru a preda în învăţământ**, în original.
12. adeverinţă/ adeverinţe eliberată/ eliberate de unitatea/ unităţile de învăţământ la care sunt angajat(ă) privind sancţiunile disciplinare din ultimii 2 ani şcolari încheiaţi şi de pe parcursul anului şcolar în curs.
13. certificatul/ adeverinţa de integritate comportamentală, în original***.

* *Documentele anexate pot fi certificate pentru conformitate cu originalul şi la depunerea dosarului, în acest caz fiind necesară prezentarea documentului în original şi a unei copii a acestuia.*

** *Depunerea dosarelor se poate realiza şi în mediul online, conform procedurilor stabilite la nivelul comisiei de mobilitate din cadrul inspectoratelor şcolare.*

*** *În cazuri excepţionale, dacă un candidat/ cadru didactic nu prezintă certificatul de integritate comportamentală la dosar în perioada de înscriere/ validare, acesta se depune obligatoriu la unitatea de învăţământ, la data prezentării pentru încheierea noului contract individual de muncă.*

UNITATEA DE ÎNVĂȚĂMÂNT

Nr. _____/ _____

ADEVERINŢĂ

privind structura postului didactic în anul școlar 2023-2024

Prin prezenta, se adevereşte că doamna / domnul _____,

CNP _____ **este titular/debutant cf. art. 21 alin. (4, 6)/angajat pe durata de viabilitate a postului** _____ al unităţii noastre de învăţământ pe postul/catedra de mai jos.

Catedra / postul didactic are următoarea structură în **anul şcolar 2023-2024**:

UNITATEA CU PERSONALITATE JURIDICĂ la care candidatul este titular / debutant cf. art. 21 alin. (4, 6)/ angajat pe durata viabilităţii postului, conform deciziei I.S.J. Buzău	DENUMIREA POSTULUI / CATEDREI	LIMBA de predare	Nr. ore TC	Nr. ore CDŞ	NIVELUL (primar gimnazial liceal...)	MEDIUL (rural/ urban)
		Total ore:				

Viabilitatea postului / catedrei este de ..... ani; constituirea postului/structura catedrei şi viabilitatea au fost aprobate în şedinţa Consiliului de administraţie al unităţii din data de .....

Catedra respectă condiţiile de constituire a posturilor prevăzute în Metodologia – cadru, OME nr. 6218/09.11.2022.

La data de **01.09.2022**, titularul/debutantul cf. art. 21 alin. (4, 6)/angajatul pe durata de viabilitate a postului, a avut vechimea: ..... ani şi gradul didactic .....

În urma aprobării **Proiectului de încadrare** de către *consiliul de administraţie* al unităţii, certificăm faptul că titularul/angajatul în cauză ☐ **este**/ ☐ **nu este** în restrângere de activitate în anul şcolar 2023-2024.

S-a eliberat prezenta în vederea întocmirii dosarului pentru etapa de mobilitate:

☐ modificarea repartizării personalului didactic de predare angajat pe art. 63 din OME 6218/09.11.2023 a postului;

Alte observaţii (postul necesită avize/atestate/probe practice/probe orale):

.....

DIRECTOR (Numele şi prenumele/ Semnătura)**,**

L. S. .....