Modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei, pentru cadrele didactice calificate, în condițiile art. 180 din Legea nr. 198/2023, cu modificările ulterioare

Perioada:

1) Modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei:

a) reactualizarea listei posturilor didactice/catedrelor vacante/rezervate;

Termen: 15 martie 2024

b) depunerea, înregistrarea cererilor însoțite de documentele justificative la secretariatele unităților de învățământ, analizarea cererilor în consiliile de administrație ale unităților de învățământ și comunicarea acordului/refuzului motivat privind modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului;

Perioada: 15-18 martie 2024

c) transmiterea listelor cuprinzând cadrele didactice care au primit acordul/refuzul consiliilor de administrație ale unităților de învățământ privind modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei la inspectoratele școlare, la care se anexează, în copie, cererile depuse de cadrele didactice însoţite de documentele menționate în cerere;

d) înregistrarea contestațiilor la inspectoratele școlare;

Perioada: 18-19 martie 2024

e) verificarea listelor cuprinzând cadrele didactice care au primit acordul/refuzul consiliilor de administrație ale unităților de învățământ privind modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei de către comisia judeţeană/a municipiului Bucureşti de mobilitate şi remedierea eventualelor abateri constatate de inspectoratul şcolar;

Perioada: 19-21 martie 2024

f) soluționarea contestațiilor de către consiliul de administrație al inspectoratului școlar şi validarea listelor finale cuprinzând cadrele didactice pentru care se propune modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei;

Termen: 22 martie 2024

g) emiterea și comunicarea deciziilor privind modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei, cu respectarea prevederilor art. 5 alin (5) din Metodologie.

Perioada: 25-28 martie 2024

Metodologia mobilității personalului didactic de predare din învățământul preuniversitar pentru anul școlar 2024-2025/OME nr.6877 din 2023/ EXTRASE:

Art. 4 (1) Etapele de mobilitate a personalului didactic de predare din învăţământul preuniversitar şi activităţile aferente acestora se organizează conform prezentei Metodologii şi sunt, în ordinea în care se desfăşoară, următoarele:

i) modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei, în condiţiile Legii nr. 198/2023, cu modificările ulterioare, dacă postul/catedra este vacant(ă) începând cu 1 septembrie 2024, pentru cadrele didactice calificate, care au dobândit definitivarea în învăţământ sau care promovează examenul naţional pentru obţinerea definitivării în învăţământ, sesiunea 2024, şi au promovat, în ultimii 6 (şase) ani, concursul naţional de ocupare a posturilor didactice/catedrelor vacante/rezervate din învăţământul preuniversitar, denumit în continuare concurs naţional, cu ***nota/media de repartizare minimum 7 (şapte), conform art. 64 alin. (8) (nota minim 7 la proba scrisă şi nota minim 7 la inspecţia la clasă/proba practică);***

Art. 51 (1) Consiliile de administraţie ale unităţilor de învăţământ/CJRAE/CMBRAE pot hotărî modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei, în conformitate cu prevederile art. 180 alin. (1) din Legea nr. 198/2023, cu modificările ulterioare, pentru cadrele didactice calificate care au promovat examenul de definitivat, au obţinut la concursul naţional în ultimii 6 (şase) ani nota/media de repartizare cel puţin 7 (şapte), conform art. 64 alin. (8) (minimum 7 atât la proba scrisă, cât şi la proba practică sau inspecţia la clasă).

(2) De prevederile alin. (1) pot beneficia şi cadrele didactice debutante care sunt înscrise şi promovează examenul național pentru dobândirea definitivării în învățământ, sesiunea 2024.

(3) Modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei, pentru cadrele didactice calificate, se realizează prin decizia inspectorului şcolar general al ISJ/ISMB, în baza hotărârii consiliilor de administrație ale unităților de învățământ.

Art. 52 (1) Un cadru didactic calificat angajat pe un post didactic/o catedră vacant(ă)/rezervat(ă) complet(ă), constituită în una sau mai multe unități de învățământ, cu contract individual de muncă pe perioadă determinată de un an care participă și la concursul național, sesiunea 2024, la disciplina corespunzătoare postului didactic/catedrei pe care este încadrat în anul școlar curent poate beneficia de modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei în condițiile prezentei Metodologii, dacă obține minimum nota 5 (cinci) la proba scrisă a concursului.

(2) Beneficiază de modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei cadrul didactic calificat angajat pe un post didactic/o catedră vacant(ă)/rezervat(ă) complet(ă), constituită în una sau mai multe unități de învățământ, cu contract individual de muncă pe perioadă determinată de un an, încheiat până cel târziu la data începerii cursurilor în unitatea/unitățile în care solicită modificarea duratei contractului individual de muncă, care a dobândit definitivarea în învățământ și care a obținut cel puțin nota sau media de repartizare 7 (șapte) în specialitatea postului didactic/catedrei ocupat(e) la un concurs național în ultimii 6 (șase) ani, conform art. 64 alin. (8) (minimum 7 atât la proba scrisă, cât și la proba practică sau inspecția la clasă). Cadrul didactic calificat angajat pe un post didactic/o catedră vacant(ă)/rezervat(ă) complet(ă), constituită în una sau mai multe unități de învățământ, cu contract individual de muncă pe perioadă determinată de un an, care a dobândit definitivarea în învățământ și a obținut cel puțin nota sau media de repartizare 7 (șapte), conform art. 64 alin. (8), la mai multe concursuri naționale în ultimii 6 (șase) ani, beneficiază de modificarea duratei contractului individual de muncă în baza celei mai mari note/medii de repartizare obținute în specialitatea postului didactic/catedrei ocupat(e), cu respectarea cumulativă a condițiilor generale și specifice din prezenta Metodologie, dacă ulterior obținerii acestei note/medii de repartizare nu a mai participat la un concurs național sau nu a obținut notă sub 5 (cinci) la proba scrisă în cadrul unui concurs național, în specialitatea postului didactic/catedrei ocupat(e).

(3) Pot beneficia de modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei cadrele didactice calificate care îndeplinesc condițiile prevăzute la alin. (1) şi (2), precum şi următoarele condiții specifice:

a) posturile didactice/catedrele pe care sunt încadrate în anul şcolar curent nu au fost ocupate în etapele anterioare ale mobilității personalului didactic de predare, sunt constituite sau se pot constitui în una sau mai multe unități de învățământ cu personalitate juridică sau din una sau mai multe discipline, conform alin. (6), sunt complete și vacante începând cu 1 septembrie 2024;

b) respectă condițiile de ocupare a postului didactic/catedrei conform prezentei Metodologii;

c) dețin avizele și atestatele necesare pentru ocuparea postului didactic/catedrei conform prezentei Metodologii;

d) au obținut calificativul „Foarte bine" în ultimii 2 (doi) ani școlari încheiați și calificativul parțial „Foarte bine" în anul școlar în curs;

e) nu au fost sancționate disciplinar în ultimii 2 (doi) ani școlari încheiați și nici pe parcursul anului școlar în curs.

(4) Prin excepție de la prevederile alin. (3) lit. d) și e), cadrele didactice cu o vechime mai mică de 2 (doi) ani şcolari trebuie să facă dovada că au obținut calificativul „Foarte bine" şi că nu au fost sancționate disciplinar pe întreaga perioadă de desfășurare a activității.

(5) Cadrul didactic calificat care îndeplinește condițiile prevăzute la alin. (1) și (2), precum și condițiile cumulative prevăzute la alin. (3) și ocupă un post didactic/o catedră care necesită probe practice/orale beneficiază de modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei, în unitatea/unitățile de învățământ în care este încadrat în condițiile în care a obținut cel puțin nota 7 (șapte) la proba practică sau calificativul „Admis" la proba orală în oricare din etapele mobilității personalului didactic de predare din învățământul preuniversitar.

(6) Cadrele didactice calificate angajate pe perioadă determinată de un an care au norma didactică de predare completă, stabilită conform prevederilor art. 207 alin. (4) din Legea nr. 198/2023, cu modificările ulterioare, constituită din două sau mai multe discipline, care nu se ocupă în baza aceleiaşi probe scrise, în concordanță cu specializările dobândite prin studii, potrivit Centralizatorului, pot beneficia de modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei, începând cu data de 1 septembrie 2024, în situația în care ponderea cea mai mare de ore din cadrul postului didactic/catedrei o are disciplina/o au disciplinele pentru care cadrul didactic a susținut proba scrisă sau disciplinele care constituie postul didactic/catedra au aceeași pondere, cu respectarea cumulativă a celorlalte condiții generale şi specifice.

(7) În situația în care, la nivelul unității de învățământ, la o anumită specialitate, numărul cadrelor didactice, care pot beneficia de modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei, este mai mare decât numărul posturilor didactice/catedrelor vacante existente începând cu 1 septembrie 2024, prioritate are, în ordine:

a) cadrul didactic calificat angajat, până cel târziu la data începerii cursurilor, pe un post didactic/o catedră vacant(ă) complet(ă), constituită în una sau mai multe unități de învățământ, cu contract individual de muncă pe perioadă determinată de un an;

b) cadrul didactic cu domiciliul în localitatea în care solicită postul didactic/catedra, conform art. 1 alin. (2).

(8) În situația în care domiciliul nu conduce la departajare, atunci are prioritate cadrul didactic cu nota/media cea mai mare în baza căreia se realizează modificarea contractului individual de muncă, potrivit alin. (2).

În cazul notelor/mediilor de repartizare egale, departajarea se realizează luându-se în considerare, în ordine, următoarele criterii:

a) gradul didactic;

b) nota/media cea mai mare obținută la gradul didactic sau la examenul de definitivare în învățământ;

c) media de departajare cea mai mare calculată conform anexei nr. 15;

d) media cea mai mare obținută la examenul de licență/absolvire a studiilor, respectiv media cea mai mare obținută la examenul de bacalaureat pentru absolvenții liceelor pedagogice.

(9) Cadrele didactice care se încadrează în prevederile alin. (1)-(6) se adresează, în scris, consiliilor de administrație ale unităților de învățământ în care au încheiat contracte individuale de muncă pe perioadă determinată, prin depunerea unei cereri, în perioada prevăzută de Calendar. Cadrele didactice angajate pe posturi în centre şi cabinete de asistenţă psihopedagogică sau în centre şi cabinete logopedice, care se încadrează în prevederile alin. (1)-(6), depun, în perioada prevăzută în Calendar, cereri la CJRAE/CMBRAE, în cadrul căruia este normat postul didactic respectiv. Consiliile de administrație ale unităților de învățământ/CJRAE/CMBRAE analizează cererile depuse, verifică îndeplinirea condițiilor, aplică criteriile de departajare, dacă este cazul, conform prezentei Metodologii, stabilesc lista cadrelor didactice propuse pentru emiterea deciziilor privind modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei și comunică, în scris, cadrelor didactice solicitante motivele admiterii/respingerii cererii privind modificarea duratei contractului individual de muncă.

(10) Cadrele didactice calificate care au promovat examenul național de definitivare în învățământ, încadrate pe perioadă determinată de un an pe posturi didactice/catedre constituite în două sau mai multe unități de învățământ pot beneficia de modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei, începând cu data de 1 septembrie 2024, în situația în care obțin acordul consiliilor unităților de învățământ privind modificarea duratei contractului individual de muncă, astfel încât, începând cu data de 1 septembrie 2024, în unitățile de învățământ în care este încadrat să i se poată constitui un post didactic/o catedră complet(ă).

(11) Persoana nemulțumită are dreptul de a contesta hotărârea consiliului de administrație al unității de învățământ, printr-o cerere scrisă adresată conducerii ISJ/ISMB, în perioada prevăzută în Calendar. Contestația se soluționează conform prevederilor art. 4 alin. (20).

Art. 53 (1) ***Directorii unităților de învățământ/CJRAE/CMBRAE înaintează ISJ/ISMB lista cuprinzând cadrele didactice ale căror cereri au fost admise şi pentru care se propune emiterea deciziilor privind modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei, precum şi lista cuprinzând cadrele didactice ale căror cereri au fost respinse, la care se anexează, în copie, cererile depuse de cadrele didactice însoțite de documentele menționate în cerere, în vederea emiterii deciziilor.*** *Comisia județeană/a municipiului Bucureşti de mobilitate verifică situațiile transmise de unitățile de învățământ/CJRAE/CMBRAE şi întocmeşte listele finale cuprinzând cadrele didactice pentru care se propune emiterea deciziilor privind modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei şi le prezintă spre validare consiliului de administrație al ISJ/ISMB.*

(2) În situația în care comisia județeană/a municipiului Bucureşti de mobilitate constată abateri de la prevederile prezentei Metodologii, într-o unitate de învățământ, președintele comisiei solicită, în scris, directorului unității de învățământ respective revenirea asupra situației, cu reluarea procedurilor legale, în vederea remedierii abaterilor constatate. Listele finale, validate de consiliul de administrație al ISJ/ISMB, se afişează pe pagina web a ISJ/ISMB la termenul prevăzut în Calendar şi, în baza acestor liste, inspectorul şcolar general al ISJ/ISMB emite deciziile privind modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei, cu respectarea prevederilor ***art. 5 alin. (5).***

(3) În baza deciziei privind modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei emise de inspectorul şcolar general al ISJ/ISMB, directorul/directorii unității/unităților de învățământ cu personalitate juridică/CJRAE/CMBRAE încheie cu cadrul didactic respectiv, începând cu data de 1 septembrie 2024, actul/actele adiţional(e) la contractul/contractele individual(e) de muncă pe durată determinată de un an şcolar, urmând ca, pe durata de viabilitate a postului/catedrei, anual, să încheie câte un nou act adiţional/noi acte adiţionale, la contractul/contractele individual(e) de muncă pe durată determinată, de modificare a literei b) a capitolului C din contract cu menţiunea „Durata de viabilitate a postului didactic/catedrei".

(4) Cadrele didactice debutante care au solicitat modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei şi nu au promovat examenul național pentru dobândirea definitivării în învățământ, sesiunea 2024, rămân încadrate, în anul şcolar 2024-2025, pe posturile didactice/catedrele solicitate prin prelungirea contractului

individual de muncă pe perioadă determinată, în baza deciziilor de repartizare emise, până la data de 29 august 2024, de inspectorul şcolar general al ISJ/ISMB.

(5) Cadrului didactic care a beneficiat de modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei, în sesiunea 2024, i se va completa norma didactică de predare în situaţia în care, după această etapă sau până la data de 1 septembrie 2024, se constată că postul didactic/catedra pentru care s-a emis decizia privind modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei a fost redus(ă) până la jumătate de normă, ca urmare a revenirii titularului la post, a nerealizării planului de şcolarizare, a restructurării reţelei şcolare sau a modificării planurilor-cadru de învăţământ. În situaţia în care, după această etapă sau până la data de 1 septembrie 2024, se constată o reducere mai mare de jumătate de normă didactică de predare a postului didactic/a catedrei pentru care s-a emis decizia privind modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei, inspectorul şcolar general al ISJ/ISMB revocă decizia cadrului didactic aflat în această situaţie.

Etapa de mobilitate se desfășoară în conformitate cu prevederile art.4 alin.(1) lit.i), art. 5 alin. (5), art.51-53, art. 107 alin.(5) art.108 alin. (4) și art.116 alin.(1) din Metodologia – cadru privind mobilitatea personalului didactic de predare din învățământul preuniversitar în anul școlar 2024-2025 – aprobată prin OME nr.6877/22.12.2023 și Anexa nr. 19 din Metodologie, numită Calendar.

Cererile depuse de cadrele didactice de modificare a contractului individual de muncă pe durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei, în baza acordurilor emise de consiliile de administrație ale unităților de învățământ, se soluționează în perioada 15-22 martie 2023.

Cadrele didactice calificate pentru a se încadra în această etapă din mișcarea de mobilitate, sunt cele care îndeplinesc cumulativ următoarele condiții generale și condiții specifice:

Condiții generale:

- cadrele didactice care sunt angajate în anul școlar 2022-2023 pe un post didactic/catedră vacantă cu contract individual de muncă pe perioadă determinată de un an, **contract încheiat până cel târziu la data începerii cursurilor**;
- cadre didactice calificate care au promovat examenul național de definitivat;
- cadre didactice calificate care au obținut la un concurs național de titularizare cel puțin nota 7 (șapte), conform art.64 alin. (8) din Metodologie;
- cadrele didactice calificate ca să poată participa la această etapă trebuie să fie încadrate în anul școlar curent pe un post didactic/catedră care să fie vacant și complet începând cu data de 01.09.2024;
- în situația în care sunt cadre didactice debutante, trebuie să fie înscrise și să promoveze examenul național pentru dobândirea definitivării în învățământ, sesiunea 2024;
- cadrul didactic care participă și la concursul național de ocupare a posturilor didactice/catedrelor vacante în învățământul preuniversitar, sesiunea 2024, la disciplina corespunzătoare postului didactic/catedrei pe care este încadrat în anul școlar curent, trebuie să obțină minim nota 5 (cinci), la proba concursului;
- dacă cadrele didactice au participat la mai multe concursuri naționale pentru ocuparea posturilor didactice în învățământul preuniversitar de stat, modificarea duratei contractului individual de muncă pe durata de viabilitate a postului se realizează în baza celei mai mari note/medii de repartizare obținute, în specialitatea postului didactic/catedrei ocupat (e);

- dacă cadrul didactic calificat la ultimul concurs național de ocupare a posturilor didactice în învățământul preuniversitar de stat la care a participat nu a obținut notă sub 5 (cinci) la proba scrisă în specialitatea postului didactic/catedrei ocupat(e).

Condiții specifice:

- posturile didactice/ catedrele pe care sunt încadrate cadrele didactice în anul școlar curent:
  - nu au fost ocupate în etapele anterioare mobilității personalului didactic de predare,
  - sunt constituite sau se pot constitui în una sau mai multe unități de învățământ cu personalitate juridică sau în una sau mai multe discipline, conform art.52 alin. (6) din Metodologie,
  - sunt complete și vacante începând cu 1 septembrie 2024.
- cadrele didactice calificate respectă condițiile de ocupare a postului didactic/ catedrei conform Metodologiei;
- cadrele didactice dețin avize și atestate necesare pentru ocuparea postului didactic/ catedrei conform Metodologiei;
- cadrele didactice care au obținut calificativul *Foarte bine* în ultimii 2 ani școlari încheiați și calificativul parțial *Foarte bine* în anul școlar în curs/ cadrele didactice care au o vechime mai mică de 2 ani - trebuie să facă dovada că au obținut calificativul *Foarte bine* și nici nu au fost sancționate;
- cadrele didactice care nu au fost sancționate în ultimii 2 ani și nici pe parcursul anului școlar în curs;
- în cazul posturilor didactice/catedrelor care necesită probe practice sau orale, beneficiază de modificarea duratei contractului individual de muncă din durata determinată de un an, în contract de muncă pe durata de viabilitate a postului didactic/ catedrei în unitatea/ unitățile de învățământ în care este încadrat în condițiile în care candidatul a obținut cel puțin nota 7 (șapte) sau calificativul admis la proba practică/orală în oricare din etapele mobilității personalului didactic de predare din învățământul preuniversitar.

Notă:

- Cadrele didactice calificate angajate pe o perioada determinată de un an care au norma didactică de predare stabilită conform prevederilor art.207 alin. (4) din Legea 198/2023 constituită din două sau mai multe discipline, care nu se ocupă în baza aceleași probe scrise, în concordanță cu specializările dobândite prin studii, potrivit Centralizatorului, pot beneficia de modificarea duratei contractului de muncă din durată determinată de un an, în contract individual pe durata de viabilitate a postului /catedrei, începând cu data de 1 septembrie 2024, în situația în care ponderea cea mai mare de ore din cadrul postului didactic/catedrei o are disciplina /o au disciplinele pentru care cadrul a susținut proba scrisă sau disciplinele care constituie postul didactic/catedra au aceeași pondere, cu respectarea cumulativă a celorlalte condiții generale și specifice.
- Cadrele didactice calificate care au promovat examenul național de definitivare în învățământ, încadrate pe o perioadă determinată de un an pe posturi didactice/catedre constituite în două sau mai multe unități de învățământ pot beneficia de modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei, începând cu data de 1 septembrie 2024, în situația în care obțin acordul consiliilor unităților de învățământ privind modificarea duratei contractului individual de muncă, astfel încât, începând cu data de 1 septembrie 2024, în unitățile de învățământ în care este încadrat să i se constituie un post didactic/o catedră complet(ă).

Criteriile de departajare:

În situația în care, la nivelul unității de învățământ, la o anumită specialitate, numărul cadrelor didactice, care pot beneficia de modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/ catedrei, este mai mare decât numărul posturilor didactice/catedrelor vacante existente începând cu 1 septembrie 2024, prioritate are, în ordine:

a) cadrul didactic calificat angajat, până cel târziu la data începerii cursurilor, pe un post didactic/catedră vacantă cu contract individual de muncă pe perioadă determinată de un an;
b) cadrul didactic cu domiciliul în localitatea în care solicită postul didactic/catedra, conform art.1 alin. (2). În situația în care domiciliul nu conduce la departajare, atunci are prioritate cadrul didactic cu nota/media cea mai mare în baza căreia se realizează modificarea contractului individual de muncă, art.52 alin. (2) din Metodologie. În cazul notelor/mediilor de repartizare egale, departajare se realizează luându-se în considerare, în ordine, următoarele criterii:

În situația în care domiciliul nu conduce la departajare atunci prioritate are cadrul didactic cu nota/ media cea mai mare în baza căreia se realizează modificarea contractului individual de muncă, potrivit art. 52 alin. (2) din Metodologie.
În cazul notelor/ mediilor de repartizare egale, departajarea se realizează luându-se în considerare, în ordine, următoarele criterii:

c) gradul didactic;
d) nota/media cea mai mare obținută la gradul didactic sau la examenul de definitivare în învățământ;
e) media de departajare cea mai mare calculată conform Anexei nr.15 la Metodologie;
f) media cea mai mare obținută la examenul de licență / absolvire a studiilor, respectiv media cea mai mare obținută la examenul de bacalaureat pentru absolvenții liceelor pedagogice.

ATRIBUȚIILE CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE AL UNITĂȚII DE ÎNVĂȚĂMÂNT/ CJRAE:

- Analizează cererile/ dosarele/ documentele depuse la secretariatul unității de învățământ de către cadrele didactice care se încadrează în prevederile art. 52 alin. (1)-(6) din Metodologie;
- Verifică îndeplinirea de către candidați a tuturor condițiilor generale și specifice pentru modificarea duratei contractului individual de muncă încheiat pe durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului;
- aplică criteriile de departajare, dacă este cazul, conform precederilor art. 52 alin. (7) din Metodologie;
- Stabilește lista cadrelor didactice propuse pentru emiterea deciziilor privind modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/ catedrei;
- Comunică, în scris, cadrelor didactice solicitante motivele admiterii/respingerii cererii privind modificarea duratei contractului individual de muncă.

Notă:
În cazul în care consiliile de administrație ale unității/unităților de învățământ hotărăsc să nu aprobe acordul de principiu, persoana nemulțumită se poate adresa printr-o cerere conducerii inspectoratului școlar, în termen de 24 ore de la comunicarea acesteia. Contestația se soluționează conform prevederilor art.4 alin. (20) din Metodologie.

ATRIBUȚIILE DIRECTORULUI UNITĂȚII DE ÎNVĂȚĂMÂNT/ CJRAE

- directorii unităților de învățământ / CJRAE înaintează inspectoratului școlar lista cuprinzând cadrele didactice ale căror cereri au fost admise și pentru care se propune emiterea deciziilor privind modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/ catedrei;
- directorii unităților de învățământ / CJRAE înaintează inspectoratului școlar și lista cuprinzând cadrele didactice ale căror cereri au fost respinse;
- directorii unităților de învățământ / CJRAînaintează inspectoratului şcolar în copie, cererile depuse de cadrele didactice însoţite de documentele menţionate în cerere (*dosarele candidaţilor*), în vederea verificării acestora în comisia judeţeană de mobilitate şi validării lor în consiliului de administraţie al Isj Buzău pentru a se emite deciziile de repartizare pe durata viabilităţii postului didactic;
- în situaţia în care comisia judeţeană de mobilitate constată abateri de la prevederile Metodologiei, într-o unitate de învăţământ, preşedintele comisiei solicită, în scris, directorului unităţii de învăţământ respective revenirea asupra situaţiei, cu reluarea procedurilor legale, în vederea remedierii abaterilor constatate de inspectoratul şcolar;
- în baza deciziei privind modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului /catedrei, emise de inspectorul școlar general, directorul/directorii unităţii/unităţilor de învăţământ cu personalitate juridică încheie cu cadrul didactic respectiv, începând cu data de 1 septembrie 2024, actul/actele adițional(e) la contractul/contractele individual(e) de muncă pe durată determinată de un an școlar, urmând ca, pe durata de viabilitate a postului/catedrei, anual, să încheie câte un nou act adițional/noi acte adiționale, la contractul/contractele individual(e) de muncă pe durată determinată, de modificare a literei b) a capitolului **C** din contract cu mențiunea „Durata de viabilitate a postului didactic/ catedrei”.

Notă:
Cadrele didactice debutante care au solicitat modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei și **nu au promovat examenul național pentru dobândirea definitivării în învățământ, sesiunea 2024**, **rămân încadrate**, în anul școlar 2024-2025, pe posturile didactice/catedrele solicitate prin prelungirea contractului individual de muncă pe perioadă determinată, în baza deciziilor de repartizare emise, la cerere, de inspectorul școlar general, până la data de 31 august 2024.

Documente și machete solicitate de Compartimentul Management Resurse Umane din Cadrul ISJ Buzău:
Pentru verificarea de către Comisia județeană de mobilitate a propunerilor făcute de consiliile de administrație din unitățile de învățământ, în vederea emiterii deciziilor de repartizare, Compartimentul MRU din ISJ Buzău solicită directorilor să transmită următoarele:

1. **Lista candidaților** pentru care **directorii au emis acord sau refuz motivat** de modificare a duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe

perioada de viabilitate a postului didactic/catedrei, conform machetei în format letric și asumată de către conducerea unității de învățământ;

2. **Copia procesului-verbal** al ședinței consiliului de administrație al unității de învățământ în care au fost discutate cererile candidaților;

3. **Dosarele candidaților** în care se găsesc documentele prevăzute în cererea-tip anexată, documente pe baza cărora s-a aprobat în consiliul de administrație modificarea duratei contractului individual de muncă, începând cu data de 01.09.2024;

Pe baza documentelor existente în dosarele candidaților se introduc datele candidaților în vederea generării fișelor personale. Pe baza acestor fișe ale candidaților se face ocuparea posturilor didactice în aplicația informatică a ME.

1. **Macheta** BZ_MODIFICARE_CONTRACT_2024, **în format electronic**, se transmite pe adresa de email: *a inspectorului de sector MRU*, până în data de **18 martie 2024, ora 16:00**.

Dosarul conține:

- pagina de gardă
- cererea tip + documentele prevăzute în aceasta.

MODEL – PAGINĂ GARDĂ

Nr.înreg...../.....

ETAPĂ MOBILITATE: Modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei, pentru cadrele didactice calificate, în condițiile art. 180 din Legea nr. 198/2023, cu modificările ulterioare

NUME ȘI PRENUME (cadru didactic)
Disciplina

UNITATEA DE ÎNVĂȚĂMÂNT: .....

INSPECTORATUL ȘCOLAR JUDEȚEAN BUZĂU - MARTIE 2024

Model cerere

Cerere pentru angajare cu contract individual de muncă pe perioada viabilității postului, conform prevederilor art. 180 (1) din Legea învățământului preuniversitar nr. 198/2023, cu modificările ulterioare

Nr. _____ /_____2024

Se certifică exactitatea datelor
Inspector şcolar pentru managementul resurselor umane
_____
(numele şi prenumele)

Viza Oficiului Juridic
_____

DOMNULE INSPECTOR ŞCOLAR GENERAL,

Subsemnatul(a) (cu iniţiala tatălui), _____, numele anterior _____, fiul/ fiica lui _____ şi _____, născut(ă) la data de _____,

COD NUMERIC PERSONAL:

cu domiciliul în localitatea_____, judeţul (sectorul) _____, strada_____ nr. ____, bloc_____, sc.____, ap.____, TELEFON:_____, posesor al B.I./ carte de identitate seria _____, nr._____, eliberat(ă) de Poliția _____, la data de _____, vă rog să-mi aprobați repartizarea în vederea angajării cu contract individual de muncă pe perioada viabilității postului, începând cu anul şcolar 2024-2025, pe postul didactic/ catedra _____ _ _____ de la (unitatea/ unităţile de învăţământ) _____ _ _____, localitatea _____,
în baza următoarelor rezultate obținute la concursul de titularizare:

- în baza notei la proba scrisă _____ la disciplina_____ _____ _ şi a notei/ rezultatului (*) _____obținute la inspecţia specială la clasă/proba practică/ orală _____ _____, la concursul de titularizare, sesiunea _____;
- la ultimul concurs de titularizare la care am participat am obținut la proba scrisă nota _____ la disciplina _____ _____.

Prezint următoarea situaţie:

Studii finalizate cu examen de bacalaureat/ absolvire/ licenţă:

a) Univ., Institutul, Academia, I.P. 3 ani, Colegiul, Şc. postliceală, Şc. de maiştri, Lic. Ped. etc. _____ _____, Facultatea _____ _____, nivelul studiilor (medii, postliceale, universitare de scurtă durată, ciclul I de studii universitare de licenţă, universitare de lungă durată, ciclul II de studii universitare de masterat) _____ _____, cu durata studiilor de _____ ani (zi sau i.f., seral, f.f., f.r., i.d.), promoţia _____, cu specializarea/ specializările _____ _____, cu media la examenul de stat (licenţă)/ absolvire _____, media de departajare _____;

b) Univ., Institutul, Academia, I.P. 3 ani, Colegiul, Şc. postliceală, Şc. de maiştri, Lic. Ped. etc. _____ _____, Facultatea _____ _____, nivelul studiilor (medii, postliceale, universitare de scurtă durată, ciclul I de studii universitare de licenţă, universitare de lungă durată, ciclul II de studii universitare de masterat) _____ _____, cu durata studiilor de _____ ani (zi sau i.f., seral, f.f., f.r., i.d.), promoţia _____, cu specializarea/ specializările _____ _____, cu media la examenul de stat (licenţă)/ absolvire _____, media de departajare _____;

c) Univ., Institutul, Academia, I.P. 3 ani, Colegiul, Şc. postliceală, Şc. de maiştri, Lic. Ped. etc. _____ _____, Facultatea _____ _____, nivelul studiilor (medii, postliceale, universitare de scurtă durată, ciclul I de studii universitare de licenţă, universitare

de lungă durată, ciclul II de studii universitare de masterat) _____ _____, cu durata studiilor de _____ ani (zi sau i.f., seral, f.f., f.r., i.d.), promoţia _____, cu specializarea/ specializările _____ _____, cu media la examenul de stat (licenţă)/ absolvire _____, media de departajare _____.

După absolvirea cu diplomă a studiilor universitare de lungă durată/ licenţă/ masterat am absolvit cursuri postuniversitare (studii aprofundate, studii academice postuniversitare, studii postuniversitare de specializare, studii postuniversitare de masterat, studii universitare de masterat), după cum urmează:

a) Instituţia (Univ., Institutul, Academia) _____, specializarea _____, cu durata studiilor de _____ ani (zi sau i.f., seral, f.f., f.r., i.d.), promoţia _____, media de absolvire _____, media de departajare _____;
b) Instituţia ((Univ., Institutul, Academia) _____, specializarea _____, cu durata studiilor de _____ ani (zi sau i.f., seral, f.f., f.r., i.d.), promoţia _____, media de absolvire _____, media de departajare _____;
c) Instituţia (Univ., Institutul, Academia) _____, specializarea _____, cu durata studiilor de _____ ani (zi sau i.f., seral, f.f., f.r., i.d.), promoţia _____, media de absolvire _____, media de departajare _____.

Am obţinut definitivatul în anul _____, cu media _____, gradul II în anul _____, cu media _____, gradul I în anul _____, cu media _____, doctoratul în anul _____, la specialitatea _____.

În anul şcolar 2023-2024 sunt încadrat(ă) cu contract pe perioadă determinată pe postul/ catedra de _____ _____ de la _____ _____, localitatea _____ _____.

La data de 1 septembrie 2023 am avut _____ ani întregi _____ vechime efectivă la catedră (inclusiv perioada rezervării catedrei).

Avize şi atestate:

Tipul avizului de culte:_____
Tipul avizului de alternativă: _____
Tipul avizului unităţii de învăţământ militar:_____

Atestat educaţie specială: ☐ Aviz IGP / ARR: ☐ Avizul liceului pedagogic: ☐

Am avut contractul individual de muncă suspendat în perioada _____ pentru motivul _____, cu (fără) acordul inspectoratului şcolar _____, prin decizia nr. _____, conform art. _____ din Legea nr. 53/2003, republicată, Codul muncii, cu modificările şi completările ulterioare.

Sunt/ nu sunt unic întreţinător de familie. Am _____ copii în întreţinere. Soţul/ soţia este/ nu este angajat(ă) în muncă.

Prezint avizul/ adeverinţa medical(ă) nr. _____, din data _____, emis(ă) de un medic sau cabinet de medicină a muncii, _____, din care rezultă că sunt **apt(ă) pentru a preda în învăţământ** şi că îndeplinesc condiţiile prevăzute la art. 162 şi art. 168 din Legea nr. 198/ 2023, cu modificările ulterioare, pentru a fi încadrat(ă) în învăţământ.

(*) Se completează nota la inspecţia specială la clasă, respectiv nota sau rezultatul (Admis/ Respins), după caz, pentru cadrele didactice care au susţinut probe practice/ orale în cadrul concursului.

RĂSPUND de exactitatea datelor înscrise în această cerere şi declar că voi suporta consecinţele dacă am comunicat date eronate.

Data _____ Semnătura_____

ANEXEZ, ÎN URMĂTOAREA ORDINE*, actele în original, respectiv în copie, CERTIFICATE pentru conformitate cu originalul de către directorul unităţii unde funcţionez în anul şcolar curent sau un membru al comisiei judeţene de mobilitate a personalului didactic din învăţământul preuniversitar:

1) copie de pe decizia de repartizare pe postul didactic de la unitatea/ unităţile de învăţământ la care funcţionez ca angajat cu contract individual de perioadă determinată în anul şcolar curent;
2) copie după hotărârea Consiliului de Administraţie al unităţii/ unităţilor în care sunt angajat(ă) privind modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/ catedrei;
3) copie a actului de identitate (B.I./ C.I.) din care să rezulte domiciliul şi de pe actele doveditoare privind schimbarea numelui, dacă este cazul;
4) copii de pe actele de studii (inclusiv foaia matricolă/ suplimentul la diplomă);
5) copii de pe certificatele de grade didactice dobândite;
6) copii ale avizelor şi atestatelor necesare ocupării postului didactic/ catedrei, dacă este cazul;
7) adeverinţa de vechime efectivă la catedră (inclusiv perioada rezervării catedrei), în original;
8) adeverinţă/ adeverinţe din care să rezulte calificativele din ultimii 2 ani şcolari încheiaţi (dacă a fost angajat în învăţământ) şi calificativul/ calificativele parţiale acordate de consiliul/ consiliile de administraţie pentru anul şcolar 2023/2024 (conform fişei de evaluare), în original;
9) copie a actului administrativ de suspendare a contractului individual de muncă eliberat de Ministerul Educaţiei, inspectoratul şcolar, unitatea de învăţământ (dacă este cazul);
10) copia filei corespunzătoare din registrul general de evidenţă a salariaţilor;

11) avizul medical/ adeverinţa medicală, emis(ă) de un medic sau cabinet de medicină a muncii, din care să rezulte că sunt **apt(ă) pentru a preda în învăţământ**, în original;
12) adeverință/ adeverinţe din care să rezulte că nu am fost sancţionat(ă) disciplinar în ultimii 2 ani şcolari încheiaţi şi nici pe parcursul anului şcolar în curs;
13) cazier judiciar, din care reiese faptul că nu am antecedente penale pentru infracţiuni contra vieţii, integrităţii corporale sau sănătăţii, contra libertăţii persoanei, rele tratamente aplicate minorului, hărţuire, trafic de minori, proxenetism, infracţiuni contra libertăţii şi integrităţii sexuale, luare şi dare de mită, trafic de influenţă, fals şi uz de fals, furt calificat;
14) certificatul/ adeverinţa de integritate comportamentală**.

**Depunerea dosarelor se poate realiza şi în mediul online, conform procedurilor stabilite la nivelul comisiei de mobilitate din cadrul inspectoratului şcolar.*

*** În cazuri excepţionale, dacă un candidat/ cadru didactic nu prezintă certificatul de integritate comportamentală la dosar în perioada de înscriere/ validare, acesta se depune obligatoriu la unitatea de învăţământ, la data prezentării pentru încheierea noului contract individual de muncă.*

Model orientativ de acord/refuz motivat, emis de directorul unităţii de învăţământ, privind modificarea contractului individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei

(Antetul unităţii)
Nr. _____/_____
Către
Doamna/domnul _____
(*adresa de domiciliu, conform documentelor anexate la dosar*) _____

Urmare solicitării dumneavoastră nr. _____/_____, referitoare la obţinerea acordului de modificare a duratei contractului individual de muncă din contract încheiat pe perioadă determinată de un an în **contract individual de muncă încheiat pe durata viabilităţii postului** didactic/catedrei, pe un post didactic/catedră vacant(ă) din unitatea noastră de învăţământ;

Având în vedere că, din analiza documentelor anexate cererii dumneavoastră, rezultă că îndepliniţi cumulativ condiţiile generale şi specifice prevăzute în **art. 51-53** din Metodologie (OME nr. 6877/2023) pentru ocuparea postului didactic/catedrei solicitat(e);

- Vă informăm că, în şedinţa Consiliului de administraţie al _____ din data de __.___._____ **a fost aprobată** cererea dumneavoastră de **emitere a acordului** de modificare a duratei contractului individual de muncă din contract încheiat pe perioadă determinată de un an în **contract individual de muncă încheiat pe durata viabilităţii postului** didactic/catedrei, începând cu data de **01.09.2024,** pe postul didactic/catedra vacant(ă) de (disciplina postului/catedrei, conform Centralizatorului) _____ _____, formată dintr-un număr de _____ ore (__ ore TC+CDL şi __ ore opţionale), publicat(ă) de unitatea noastră de învățământ, având codul _____ în lista afişată.
-
- Vă informăm că, în şedinţa Consiliului de administraţie al _____ din data de __.___._____ **nu a fost aprobată** emiterea acordului privind modificarea duratei contractului individual de muncă din contract încheiat pe perioadă determinată de un an în **contract individual de muncă încheiat pe durata viabilităţii postului** didactic/catedrei, începând cu data de **01.09.2024,** pe postul didactic/catedra vacant(ă) de (disciplina postului/catedrei, conform Centralizatorului) _____, formată dintr-un număr de _____ ore (__ ore TC+CDL şi __ ore opţionale), publicat(ă) de unitatea noastră, având codul _____ în lista afişată a posturilor didactice.

Motivele refuzului sunt:

…….....……

…….....……

DIRECTOR,

Numele şi prenumele _____

Semnătura: _____