Nr. 12410 / 29.09.2026

APEL INSTITUȚIONAL

pentru selecția membrilor echipei de proiect Erasmus+
„Teaching Excellence and Local Authority-driven Collaborative Professional Development" –
TEACH-LEAD nr. 2026-1-RO01-KA240-SCH-000469666

Inspectoratul Școlar Județean Buzău, în calitate de coordonator al proiectului Erasmus+ "Teaching Excellence and Local Authority-driven Collaborative Professional Development – TEACH-LEAD", nr. 2026-1-RO01-KA240-SCH-000469666, lansează prezentul apel instituțional pentru constituirea echipei de proiect la nivelul instituției.

Procesul se desfășoară în conformitate cu Procedura operațională PO_239 privind constituirea echipei de proiect și selecția participanților la mobilitățile internaționale în cadrul proiectelor cu finanțare externă implementate de Inspectoratul Școlar Județean Buzău, Ediția a II-a, Revizia 0, precum și cu prevederile contractului de finanțare, ale aplicației aprobate și ale celorlalte documente aplicabile proiectului.

1. Informații despre proiect

Program / acțiune	Erasmus+ – European Partnerships for School Development (KA240-SCH)
Titlu	Teaching Excellence and Local Authority-driven Collaborative Professional Development
Acronim	TEACH-LEAD
Număr proiect	2026-1-RO01-KA240-SCH-000469666
Perioada de implementare	01.10.2026 – 30.09.2029 (36 de luni)
Coordonator	Inspectoratul Școlar Județean Buzău
Parteneri	Școala Gimnazială Breaza; Școala Gimnazială nr. 7 Buzău; Pozantı District National Education Directorate; Atatürk Secondary School; Atatürk Primary School

Proiectul urmărește îmbunătățirea dezvoltării profesionale a cadrelor didactice și consolidarea cooperării dintre autoritățile educaționale și școli din România și Turcia.

Principalele activități și rezultate, în succesiunea implementării, vizează:

- analiza nevoilor de dezvoltare profesională ale cadrelor didactice și elaborarea unui cadru comun de dezvoltare profesională continuă (CPD Framework);
- dezvoltarea, testarea și îmbunătățirea a trei module de formare și a resurselor educaționale aferente;
- pregătirea și desfășurarea activităților de mobilitate și învățare reciprocă între România și Türkiye, prin testarea modelului „Mobility Windows";
- dezvoltarea unor mecanisme de documentare și recunoaștere a rezultatelor mobilităților, inclusiv elaborarea unui Bilateral Recognition Memorandum;
- diseminarea și valorificarea rezultatelor prin resurse deschise, evenimente și documente de tip Policy Brief;
- integrarea și transferul rezultatelor în activitatea instituțiilor partenere și asigurarea sustenabilității cooperării după finalizarea proiectului.

Pe întreaga perioadă se vor desfășura activități de coordonare, management administrativ și financiar, monitorizare și evaluare, asigurarea calității, managementul riscurilor și comunicare/diseminare.

2. Pozițiile pentru care se organizează selecția

Nr.	Rol	Poziții	Atribuții / informații relevante
1	Coordonator proiect / Persoană de contact	1	Coordonarea generală a proiectului și a parteneriatului; relația cu Agenția Națională și partenerii; planificare, raportare și urmărirea implementării.
2	Responsabil implementarea activităților	1	Planificarea și urmărirea activităților și rezultatelor asumate de ISJ Buzău; sprijin pentru dezvoltarea, testarea și validarea produselor proiectului; contribuție la activitățile de dezvoltare profesională continuă, formare și transfer al rezultatelor către instituțiile educaționale;
3	Responsabil monitorizare, evaluare, asigurarea calității și managementul riscurilor	1	Monitorizarea progresului, indicatorilor și rezultatelor; aplicarea mecanismelor de evaluare și calitate; identificarea și urmărirea riscurilor.

4	Responsabil diseminare, valorizare și impact	1	Comunicarea și diseminarea rezultatelor; organizarea activităților de valorizare; urmărirea impactului, transferului și sustenabilității.
5	Responsabil financiar	1	Management financiar și evidență financiar-contabilă; urmărirea alocărilor și transferurilor; sprijin pentru raportare, verificări și audit.

Responsabilitățile detaliate ale membrilor echipei vor fi stabilite prin decizia de constituire a echipei de proiect, în concordanță cu aplicația aprobată, contractul de finanțare și celelalte documente aplicabile proiectului.

3. Condiții de eligibilitate

- pot candida persoanele care, prin experiența profesională, competențele și atribuțiile exercitate, pot contribui în mod direct la îndeplinirea responsabilităților aferente rolului pentru care candidează și la realizarea obiectivelor și activităților proiectului TEACH-LEAD;
- disponibilitatea și asumarea îndeplinirii responsabilităților aferente rolului, cu respectarea activităților și termenelor proiectului;
- absența unei situații de incompatibilitate sau conflict de interese care ar putea afecta îndeplinirea responsabilităților;
- îndeplinirea cerințelor specifice rolului pentru care se depune candidatura.

4. Criterii de selecție și modalitatea de evaluare

Nr.	Criteriul de selecție	Punctaj maxim
1	Experiență relevantă pentru rolul vizat, inclusiv în managementul și/sau implementarea proiectelor	30
2	Competențe profesionale specifice rolului și activităților TEACH-LEAD	30
3	Experiență și implicare instituțională relevante pentru obiectivele și activitățile proiectului, inclusiv, după caz, contribuția la dezvoltarea unor inițiative, proiecte sau activități în domeniile vizate de TEACH-LEAD	15
4	Capacitate de organizare și planificare, comunicare și colaborare; competențe digitale și lingvistice relevante, după caz	15
5	Motivația pentru implicarea în proiect și asumarea responsabilităților rolului	10
	TOTAL	**100**

Criteriile se aplică în raport cu specificul rolului pentru care se depune candidatura. În situația în care, la expirarea termenului stabilit prin prezentul apel, numărul candidaților eligibili pentru un anumit rol este egal sau mai mic decât numărul pozițiilor disponibile pentru rolul respectiv, nu este necesară evaluarea comparativă și ierarhizarea candidaților. După verificarea eligibilității și a cerințelor stabilite pentru rol, candidații eligibili pot fi numiți în echipa de proiect prin decizie internă a conducătorului instituției, conform PO_239.

Dacă pentru un rol sunt înregistrați mai mulți candidați eligibili decât pozițiile disponibile, candidaturile pentru rolul respectiv vor fi evaluate comparativ pe baza criteriilor de mai sus. În caz de egalitate pentru ultima poziție disponibilă, departajarea se realizează succesiv după punctajul obținut la criteriul 2, apoi la criteriul 1.

5. Documentele de candidatură și modalitatea de transmitere

- cerere/formular de candidatură, conform modelului prevăzut în Anexa 3 la PO_239;
- curriculum vitae actualizat;
- documente justificative relevante, după caz, pentru demonstrarea experienței și/sau competențelor declarate.

Toate documentele de candidatură vor fi reunite și transmise într-un singur fișier, în format PDF, la adresa de e-mail tony_nicolae@isjbuzau.ro, până la data de **30.09.2026, ora 16:00**.

La subiectul mesajului se va menționa: „Candidatură echipa TEACH-LEAD" iar în mesaj, rolul pentru care se candidează, nume și prenume.

Candidaturile transmise după termenul-limită nu vor fi luate în considerare.

6. Calendarul selecției

Etapa	Data / perioada
Comunicarea apelului instituțional	29.09.2026
Depunerea candidaturilor	29.09-02.10.2026, până la ora 16:00
Verificarea eligibilității și, după caz, evaluarea candidaturilor	06.10.2026
Comunicarea rezultatelor finale	06.10.2026
Constituirea echipei de proiect prin decizie internă	06.10.2026

Rezultatele finale vor fi comunicate candidaților prin e-mail și/sau prin modalitatea stabilită la nivelul instituției, cu respectarea prevederilor privind protecția datelor cu caracter personal.

INSPECTOR ȘCOLAR GENERAL,
Prof. Gina MANEA

Securizat GDPR

Întocmit,
Inspector școlar pentru Proiecte Educaționale,
Prof. Tony Valeriu NICOLAE

Securizat GDPR