MINISTERUL EDUCAȚIEI

CABINET MINISTRU

ORDIN

privind acordarea indemnizației de hrană personalului din sistemul de învățământ de stat

Având în vedere prevederile:

- alin. (1) și alin. (1^2) ale art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare,
- art. II al O.U.G. nr. 10/2024 pentru modificarea și completarea unor acte normative,

în temeiul dispozițiilor art. 13 alin. (3) din Hotărârea Guvernului nr. 369/2021 privind organizarea și funcționarea Ministerului Educației, cu modificările și completările ulterioare,

ministrul educației emite prezentul ordin:

ART. 1

(1) Pentru personalul din sistemul de învățământ acordarea indemnizației de hrană se stabilește prin raportare la salariul net cuvenit funcției de bază.

(2) Indemnizația de hrană se acordă personalului din sistemul de învățământ al cărui salariu lunar net format din drepturile salariale aferente funcției de bază, altele decât indemnizația de hrană, este până la 8.000 lei inclusiv.

ART. 2

Direcția Generală Economică și Direcția Generală Management, Resurse Umane și Rețea Școlară din cadrul Ministerului Educației, unitățile/instituțiile de învățământ de stat și alte instituții publice din subordinea/coordonarea acestora duc la îndeplinire prevederile prezentului ordin.

ART. 3

Prezentul ordin se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.

Ministrul educației,

Ligia DECA

Securizat GDPR

București, data 15.05.202.

Nr. 4414

MINISTERUL EDUCAȚIEI

ORDIN

privind modificarea şi completarea Anexei la Ordinul ministrului educaţiei nr.4072/2023 pentru aprobarea Regulamentului de acordare a voucherelor de vacanţă pentru unităţile/instituţiile de învăţământ de stat, în Ministerul Educaţiei şi în alte instituţii publice din subordinea/coordonarea acestuia, pentru anii 2023 – 2026

Având în vedere:

- dispoziţiile art. 1 alin. (2), (2^4), (2^6) şi (3) din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanţă, aprobată cu modificări şi completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările şi completările ulterioare;
- prevederile Hotărârii Guvernului nr. 215/2009 pentru aprobarea Normelor metodologice privind acordarea voucherelor de vacanţă, cu modificările şi completările ulterioare;
- prevederile Legii nr.296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilităţii financiare a României pe termen lung;
- prevederile Ordonanţei de urgenţă a Guvernului nr.10/2024 pentru modificarea şi completarea unor acte normative;
- prevederile Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările şi completările ulterioare,

În temeiul dispoziţiilor art. 13 alin. (3) din Hotărârea Guvernului nr. 369/2021 privind organizarea şi funcţionarea Ministerului Educaţiei, cu modificările şi completările ulterioare,

ministrul educaţiei emite prezentul ordin.

ART.I

Anexa la Ordinul ministrului educaţiei nr. 4072/2023 pentru aprobarea Regulamentului de acordare a voucherelor de vacanţă pentru unităţile/instituţiile de învăţământ de stat, în Ministerul Educaţiei şi în alte instituţii publice din subordinea/coordonarea acestuia, pentru anii 2023 – 2026, se modifică și completează după cum urmează:

1. **La articolul 2, alineatul (2) se modifică şi va avea următorul cuprins:**

"(2) Valoarea voucherelor de vacanţă este de 1.600 de lei pentru un salariat/an."

2. **După alineatul (6) al articolului 3, se introduc două noi alineate, alin.(7) şi (8) cu următorul cuprins:**

"(7) Pentru personalul din sistemul de învăţământ se acordă anual vouchere de vacanţă în cuantum de 1.600 lei, în perioada 1 ianuarie 2024 - 31 decembrie 2026, ale căror salarii nete sunt de până la 8.000 lei inclusiv, prin raportare la salariul net cuvenit funcţiei de bază din luna acordării acestora.

(8) Pentru personalul din sistemul de învăţământ în calculul salariului net cuvenit funcţiei de bază de până la 8000 lei sunt incluse toate drepturile salariale aferente funcţiei de bază."

3. **La articolul 4, alineatul (5) se modifică şi va avea următorul cuprins:**

"(5) Personalul angajat cu mai mult de o normă/post beneficiază de vouchere de vacanţă în cuantum de 1.600 de lei/an, în condiţiile prezentului articol."

4. **La articolul 10, alineatul (6) se modifică şi va avea următorul cuprins:**
"(6) Pentru sumele reprezentând vouchere de vacanţă se calculează şi se reţin contribuţii pentru asigurari sociale de sănătate şi sunt supuse impozitării în luna în care au fost acordate beneficiarului."

5. **La articolul 10, alineatul (8) se modifică şi va avea următorul cuprins:**
"(8) În situaţia în care se restituie contravaloarea voucherului de vacanţă, persoana beneficiază de recalcularea contribuţiei pentru asigurari sociale de sănătate şi impozitului în luna următoare restituirii.".

ART.II
Prezentul ordin se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.

Ministrul educaţiei,
Ligia DECA

Securizat GDPR

Bucureşti, data 15.05.2024
Nr. 4440

MINISTERUL EDUCAȚIEI

ORDIN

privind aprobarea Regulamentului de acordare a voucherelor de vacanţă pentru unităţile/instituţiile de învăţământ de stat, în Ministerul Educaţiei şi în alte instituţii publice din subordinea/coordonarea acestuia, pentru anii 2023 – 2026

Având în vedere:

- dispoziţiile art. 1 alin. (2), (2^4) şi (3) din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanţă, aprobată cu modificări şi completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările şi completările ulterioare;
- prevederile Hotărârii Guvernului nr. 215/2009 pentru aprobarea Normelor metodologice privind acordarea voucherelor de vacanţă, cu modificările şi completările ulterioare;
- dispoziţiile art.IV din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 131/2021 privind modificarea şi completarea unor acte normative, precum şi pentru prorogarea unor termene;
- prevederile Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările şi completările ulterioare,

În temeiul dispoziţiilor art. 13 alin. (3) din Hotărârea Guvernului nr. 369/2021 privind organizarea şi funcţionarea Ministerului Educaţiei, cu modificările şi completările ulterioare,

ministrul educaţiei emite prezentul ordin.

Art.1. Se aprobă Regulamentul de acordare a voucherelor de vacanţă pentru unităţile/instituţiile de învăţământ de stat, în Ministerul Educaţiei şi în alte instituţii publice din subordinea/coordonarea acestuia, pentru anii 2023 – 2026, prevăzut în anexa care face parte integrantă din prezentul ordin.

Art. 2. Prezentul se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.

Ministrul educației,
Ligia DECA

p.

Securizat GDPR

București, data 26.04.2023
Nr. 4072

Anexă la Ordinul ministrului educației nr. 4072/26.04.2023

REGULAMENT

privind acordarea voucherelor de vacanță pentru unitățile/instituțiile de învățământ de stat, în Ministerul Educației și în alte instituții publice din subordinea/coordonarea acestuia, pentru anii 2023 – 2026

Cap. I. Prevederi cu caracter general

Art.1. Prezentul regulament stabilește modalitatea de acordare anuală a voucherelor de vacanță pentru anii 2023 – 2026, în unitățile/instituțiile de învățământ de stat, în Ministerul Educației și în alte instituții publice din subordinea/coordonarea acestuia, denumite în continuare unități/instituții.

Art.2.(1) Voucherele de vacanță se acordă anual și se emit doar pe suport electronic, în limita sumelor prevăzute în bugetul anual și distinct cu această destinație în bugetul Ministerului Educației, aprobat prin Legea bugetului de stat pentru anul financiar pentru care se acordă.

(2) Valoarea voucherelor de vacanță este de 1.450 de lei pentru un salariat/an.

(3) Valoarea nominală a voucherelor de vacanță nu poate fi diminuată în niciun mod și este multiplu de 50 lei.

Art.3.(1) Beneficiază de vouchere de vacanță persoanele care au desfășurat efectiv activitate în anul pentru care se acordă, în unitățile/instituțiile prevăzute la art.1.

(2) Voucherele de vacanță se acordă tuturor persoanelor care au sau au avut calitatea de salariat în unitățile/instituțiile prevăzute la art.1 în anul pentru care se acordă. Valoarea voucherelor de vacanță este proporționala cu perioada lucrată.

(3) Beneficiază de vouchere de vacanță doar personalul încadrat în unitățile/instituțiile prevăzute la art.1, pe posturile aprobate prin organigramele acestora

(4) Beneficiază de vouchere de vacanță și personalul încadrat în unitățile/instituțiile prevăzute la art.1, care se află în situațiile prevăzute la art. 145 alin. (4) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

(5) În cazul în care salariatul al cărui contract individual de muncă/raport de serviciu la data acordării voucherelor de vacanță, este suspendat sau a încetat în cursul anului calendaristic pentru care se acordă vouchere, acesta beneficiază de vouchere de vacanță numai dacă, în termen de maximum 30 zile de la data

suspendării/încetării contractului individual de muncă/raportului de serviciu, depune la unitate/instituție o cerere în acest sens, precum și dovada achitării impozitului aferent prin virament bancar în contul unității/instituției.

(6) Prin excepție de la prevederile alin.(5), pentru anul 2023 cererea se depune în maximum 30 zile de la data publicării prezentului ordin în Monitorul Oficial.

Cap. II. Modalitatea de acordare a voucherelor de vacanță

Art.4. (1) În cazul încadrării în sistem de cumul/plata cu ora, voucherele de vacanță sunt acordate de către angajatorii unde beneficiarii în cauză își au funcția de bază, potrivit legii. Beneficiarii au obligația de a depune la unitate/instituție o declarație, în scris, în care să precizeze angajatorul unde au funcția de bază.

(2) În cazul salariaților din cadrul unităților/instituțiilor prevăzute la art. 1, care în cursul anului au desfășurat activitatea la mai mulți angajatori, se acordă o singură indemnizație de vacanță, sub formă de vouchere, conform art.3, de către angajatorul unde beneficiarul în cauză își are funcția de bază, potrivit legii.

(3) În cazul salariaților din cadrul unităților/instituțiilor prevăzute la art. 1, care în cursul anului au desfășurat activitatea succesiv la mai mulți angajatori, se acordă o singură indemnizație de vacanță, sub formă de vouchere, conform art.3, de către angajatorul unde beneficiarul își desfășoară activitatea în momentul acordării voucherelor de vacanță, avându-se în vedere activitatea desfășurată și la angajatorii anteriori.

(4) Angajatul care beneficiază de vouchere de vacanță nu mai beneficiază în cursul anului de bilete de odihnă, acordate potrivit Legii nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare.

(5) Personalul angajat cu mai mult de o normă/post beneficiază de vouchere de vacanță în cuantum de 1.450 de lei/an, în condițiile prezentului articol.

Art.5. (1) Pentru personalul angajat cu contract individual de muncă, cu timp partial, voucherele de vacanță se acordă proporțional cu durata timpului de muncă, raportat la valoarea maximă a voucherelor de vacanță stabilită pentru programul normal de lucru.

(2) În cazul personalului transferat sau detașat din unitățile/instituțiile prevăzute la art.1 se acordă vouchere de vacanță cu condiția prezentării de către salariat a unei adeverințe din care să rezulte că angajatorul de la care s-a transferat/detașat nu i-a acordat voucherele de vacanță pentru anul în curs, până la data realizării transferului/detașării. În situația în care depunerea adeverinței nu este posibilă, salariatul depune la unitate/instituție o declarație pe proprie răspundere, din care rezultă că nu a beneficiat de vouchere de vacanță aferente anului în curs la unitatea/instituția de la care s-a transferat/detașat.

ROMÂNIA MINISTERUL EDUCAȚIEI MINISTRU

(3) Pentru personalul detaşat de la alţi angajatori la unităţile/instituţiile prevăzute la art.1, care au calitatea de angajator, voucherele de vacanţă se acordă în condiţiile art.3.

Art.6. Beneficiarii care nu doresc să primească vouchere de vacanţă, anual, depun o solicitare scrisă în acest sens la unitatea/instituţia angajatoare, astfel:

a) pentru anul 2023 în termen de 30 de zile de la data publicării prezentului ordin în Monitorul Oficial al României, Partea I;
b) pentru anii 2024 – 2026, până la data de 31 martie a fiecărui an.

Cap. III. Evidenţa şi plata voucherelor de vacanţă

Art.7. (1) Beneficiarul poate utiliza voucherele de vacanţă pe suport electronic pe baza actului de identitate, numai pentru achiziţionarea de servicii turistice de la unităţile afiliate.

(2) În cazul voucherelor de vacanţă alimentate pe suport electronic şi necuvenite, angajatorul are obligaţia de a comunica în timp util informaţiile relevante unităţii emitente, pentru ca aceasta să poată face restituirea valorilor către angajator.

(3) Voucherul de vacanţă are perioadă de valabilitate de un an de la data alimentării suportului electronic, fără a se înţelege că aceasta este perioada de valabilitate a suportului.

(4) Angajatorii sunt obligaţi să înştiinţeze beneficiarii cu privire la data alimentării suportului electronic şi valoarea voucherelor de vacanţă transferate pe acesta.

(5) Beneficiarii voucherelor de vacanţă au dreptul să îşi aleagă unitatea afiliată pentru achiziţionarea serviciilor turistice.

Art.8. (1) La primirea voucherelor de vacanţă, personalul beneficiar semnează o declaraţie pe propria răspundere privind restituirea voucherelor de vacanţă rămase neutilizate la data încheierii perioadei de valabilitate a acestora şi/sau a sumelor necuvenite la data încetării contractului individual de muncă/raportului de serviciu.

(2) La sfârşitul perioadei de valabilitate a suportului electronic pe care au fost alimentate voucherele de vacanţă sau la data încetării raporturilor de muncă, beneficiarul are obligaţia de a restitui angajatorului suportul electronic, iar acesta, la rândul lui, va restitui suportul electronic unităţii emitente.

(3) În cazul în care beneficiarul a utilizat în totalitate sau în parte voucherele de vacanţă alimentate electronic, iar ulterior intervine o cauză de restituire, acesta va restitui angajatorului contravaloarea voucherelor de vacanţă necuvenite utilizate în termen de 60 de zile de la producerea cauzei care determină restituirea.

ROMÂNIA MINISTERUL EDUCAŢIEI MINISTRU

Art.9. Se interzice beneficiarului:

a) utilizarea voucherelor de vacanţă pentru achiziţionarea altor servicii decât cele prevăzute la art. 23 din Normele metodologice privind acordarea voucherelor de vacanţă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 215/2009, cu modificările şi completările ulterioare;

b) comercializarea voucherelor de vacanţă în schimbul unor sume de bani şi/sau al altor bunuri şi/sau servicii.

Cap. IV. Dispoziţii finale

Art.10. (1) Ordonatorii de credite răspund de modul de acordare a voucherelor de vacanţă şi au obligaţia de a angaja şi de a utiliza creditele bugetare necesare aplicării prezentului ordin numai în limita prevederilor şi destinaţiilor aprobate, cu respectarea dispoziţiilor Legii nr. 500/2002 privind finanţele publice, cu modificările şi completările ulterioare, respective ale Legii nr.273/2006 privind finanţele publice locale, cu modificările şi completările ulterioare, după caz.

(2) Ordonatorii de credite au obligaţia de a demara procedura de achiziţie a voucherelor de vacanţă din momentul în care creditele bugetare cu această destinaţie sunt cuprinse în bugetul unităţii/instituţiei prevăzute la art. 1.

(3) În vederea stabilirii valorii estimate a contractului de achiziţie a voucherelor de vacanţă, se iau în considerare numai costurile necesare serviciilor de emitere şi transport ale suporturilor electronice, fără a fi luată în calcul şi valoarea nominală a voucherelor de vacanţă.

(4) Ordonatorii de credite ţin evidenţa voucherelor de vacanţă conform situaţiilor cuprinse în anexele la Normele metodologice privind acordarea voucherelor de vacanţă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 215/2009, cu modificările şi completările ulterioare.

(5) Potrivit clasificaţiei economice a cheltuielilor bugetare, voucherele de vacanţă se cuprind la titlul "Cheltuieli de personal", articolul "Cheltuieli salariale în natură", cod 10.02.06. "Vouchere de vacanţă"

(6) Sumele reprezentând vouchere de vacanţă sunt supuse impozitării în luna în care au fost acordate beneficiarului.

(7) Pentru voucherele de vacanţă alimentate pe suport electronic şi neutilizate în perioada de valabilitate, unitatea emitentă restituie valorile nominale către angajator. Valoarea restituită de către unităţile emitente va fi virată la bugetul de stat la titlul 85 - "Plăţi efectuate în anii precedenţi şi recuperate în anul curent".

(8) În situaţia în care se restituie contravaloarea voucherului de vacanţă, persoana beneficiază de recalcularea impozitului în luna următoare restituirii.

ROMÂNIA
MINISTERUL EDUCAŢIEI
MINISTRU