INSPECTORATUL ȘCOLAR JUDEȚEAN BUZĂU

MINISTERUL EDUCAȚIEI

Nr.3518/05.04.2022

Către,

Unitățile de învățământ preuniversitar din județul Buzău
În atenția doamnei/domnului director

Ref. Prelungirea duratei contractelor individuale de muncă, în anul școlar 2022-2023, pentru cadrele didactice care au dobândit cel puțin definitivarea în învățământ sau care promovează examenul național de definitivare în învățământ, sesiunea 2022, care au obținut nota sau media de repartizare minimum 7 (șapte) la concursurile naționale, sesiunile 2021, 2020, respectiv 2021, 2020, 2019 și/sau 2018 pentru învățători/institutori/profesori pentru învățământ primar. *(Continuitate la suplinire)*

Etapa se desfășoară în conformitate cu **prevederile art. 4 alin. (1) lit. l) și art. 63** din ***Metodologia – cadru privind mobilitatea personalului didactic de predare din învățământul preuniversitar în anul școlar 2022-2023*, aprobată prin OME nr. 5778/10.11.2021**, la termenele prevăzute la **Pct. 8** din ***Calendarul mobilității personalului didactic de predare din învățământul preuniversitar pentru anul școlar 2022-2023*, Anexa nr. 19 la Metodologie**

Conform prevederilor art.63 din Metodologie, ***prelungirea duratei contractelor individuale de muncă***, *în anul școlar 2022-2023* se desfășoară în perioada **4 aprilie – 13 mai 2022.**

La această etapă a mobilității personalului didactic pot participa, în vederea prelungirii contractului individual de muncă pe perioadă determinată, în anul școlar 2022-2023, **cadrele didactice calificate care îndeplinesc cumulativ următoarele condiții:**

- solicită în scris, conform cererii tip, consiliului de administrație al unității de învățământ prelungirea contractului individual de muncă în anul școlar 2022-2023;
- au dobândit cel puțin definitivarea în învățământ sau sunt înscrise la examenul național de definitivare în învățământ sesiunea 2022;
- sunt angajate cu contract individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2021-2022, în baza rezultatelor obținute la concursurile naționale de ocupare a posturilor didactice;
- au obținut **nota** sau **media** de repartizare minimum 7 (șapte) în specialitatea postului ocupat la concursurile naționale de ocupare a posturilor didactice, sesiunile 2021 și/sau 2020, respectiv 2021, 2020, 2019 și/sau 2018 pentru învățători/institutori/profesori pentru învățământ primar;
- au obținut acordul sau **acordul de principiu** al consiliului de administrație/consiliilor de administrație al/ale unității/unităților de învățământ la care sunt angajate în anul curent;
- au obținut calificativul/calificativele „Foarte bine" eliberat(e) de unitatea/unitățile de învățământ la care sunt angajate în anul școlar 2021-2022 (parțial);
- postul didactic nu s-a ocupat în etapele anterioare de mobilitate și mai există cel puțin o jumătate de normă didactică pentru anul școlar 2021-2022, în concordanță cu specialitatea probei scrise a concursului național de ocupare a posturilor didactice la care a obținut nota sau media de repartizare minim 7,00;
- **dacă** participă și la concursul național de ocupare a posturilor didactice/catedrelor vacante/rezervate, sesiunea 2021, trebuie să obțină minimum media 5 (cinci), potrivit prevederilor

art. 63 alin. (1) din Metodologie, la disciplina corespunzătoare postului didactic/catedrei solicitat(e);

- sunt respectare cumulativ şi celelalte condiţii prevăzute la art. 4 alin. (15) şi (18), respectiv la art. 4 alin. (16) şi (18) din Metodologie pentru învăţători/institutori/profesori pentru învăţământul primar.

*** **Prin excepţie:**

Învăţătorul, profesorul pentru învăţământ primar sau institutorul calificat din învăţământul primar, angajat pe perioadă determinată, începând cu data de 1 septembrie 2018 sau 2019, încadrat la clasa pregătitoare sau la clasa I, în baza rezultatului obţinut la concursul naţional, sesiunea 2018 sau 2019, şi care în perioada 1 septembrie 2018-31 august 2022 sau în perioada 1 septembrie 2019-31 august 2022 a predat, prin continuitate, la aceeaşi clasă de elevi, poate beneficia de prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul şcolar 2022-2023, cu îndeplinirea condiţiilor prevăzute la alin. (13), pentru finalizarea ciclului primar la aceeaşi clasă de elevi.

Dacă un post didactic este solicitat de mai multe cadre didactice, **departajarea se face cu aplicarea criteriilor de departajare prevăzute la art. 4 alin. (17) din Metodologie**.

Consiliile de administraţie ale unităţilor de învăţământ pot emite şi acorduri de principiu pentru prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul şcolar 2021-2022, pentru posturile didactice care se pot vacanta ulterior, respectiv pentru cadrele didactice înscrise la examenul naţional pentru obţinerea definitivării în învăţământ, sesiunea 2022 în conformitate cu prevederile art. 63 din Metodologie.

Extras din Calendarul mobilităţii:

- **4-14 aprilie 2022,** depunerea şi înregistrarea la secretariatele unităţilor de învăţământ, a cererilor, conform prevederilor art. 63 din Metodologie (Dosarul conţine toate documentele prevăzute în *Cererea tip*).
- **Până la data de 21 aprilie 2021, au loc:**

-discutarea şi analizarea de către **consiliile de administraţie ale unităţilor** de învăţământ, a cererilor.
-consiliile de administraţie ale unităţilor de învăţământ **comunică inspectoratului şcolar** situaţia **acordurilor/ acordurilor de principiu** sau a **refuzurilor motivate** emise privind prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul şcolar 2022-2023, conform prevederilor art. 63 din Metodologie.
-consiliile de administraţie ale unităţilor de învăţământ **comunică în scris** cadrelor didactice, **acordul / acordul de principiu sau refuzul motivat** privind prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul şcolar 2022-2023, conform prevederilor art. 63 din Metodologie.
-directorul unităţii de învăţământ **transmite la compartimentul Managementul Resurselor Umane documentele** referitoare la soluţionarea cererilor de prelungire a contractului individual de muncă în condiţiile prevăzute la **art. 63 din Metodologie.**

- **Perioada: 27 aprilie – 2 mai 2022, cadrele didactice** care **au primit acordul de principiu** privind prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul şcolar 2022-2023, conform prevederilor art. 63 din Metodologie, **depun/reactualizează dosarele personale**, alcătuite conform cererii tip, **la inspectoratul şcolar judeţean Buzău iar comisia judeţeană de mobilitate** a personalului didactic din învăţământul preuniversitar, constituită la nivelul inspectoratului şcolar **verifică dosarele** şi **situaţiile transmise** de unităţile de învăţământ.

- **Perioada: 28 aprilie – 3 mai 2022, comisia județeană de mobilitate** a personalului didactic **verifică și avizează dosarele candidaților.**

- **Termen: 5 mai 2022, reactualizarea listei posturilor** didactice/catedrelor vacante/rezervate ca urmare a soluționării **cererilor de prelungire** a duratei contractelor individuale de muncă, în anul școlar 2022-2023, pentru personalul didactic angajat cu contract individual de muncă pe perioadă determinată, conform prevederilor **art. 63** din Metodologie.

- **Perioada: 6 – 13 mai 2022, emiterea și comunicarea deciziilor** de repartizare a candidaților pentru continuitate, conform **art. 63** din Metodologie.

*** **NOTĂ:**

Soluționarea celorlalte cereri de prelungire a duratei contractelor individuale de muncă**, în anul școlar 2022-2023, pentru cadrele didactice angajate cu contract individual de muncă pe perioadă determinată, **în baza notei/mediei de repartizare minimum 5 (cinci)** obținute la concursurile de ocupare a posturilor didactice/ catedrelor vacante/rezervate în învățământul preuniversitar, sesiunile 2021 și/sau 2020, respectiv 2021, 2020, 2019 și/sau 2018 pentru învățători/ institutori/profesori pentru învățământ primar, pentru finalizarea ciclului primar la aceeași clasă de elevi, **conform prevederilor art. 87 din Metodologie se face conform calendarului de mai jos:

- ***4-14 aprilie 2022**, depunerea dosarelor la secretariatele unităților de învățământ în vedere obținerii acordului/acordului de principiu;*
- ***Până la 21 aprilie 2022**, discutarea și analizarea de către consiliile de administrație ale unităților de învățământ a cererilor și emiterea acordului/ acordului de principiu / refuzului motivat;*
- ***09-17 mai 2022**, depunerea/actualizarea dosarelor de continuitate la **centrele de înscriere stabilite de Inspectoratul Școlar Județean Buzău pentru concursul național;***
- ***22-24 august 2022** - repartizarea cadrelor didactice care îndeplinesc condițiile privind prelungirea duratei contractelor individuale de muncă, în anul școlar **2022-2023, conform art. 87 din Metodologie.***

INSPECTOR ȘCOLAR GENERAL,
PROF. dr. Daniela PALCĂU

Securizat GDPR

INSPECTOR ȘCOLAR GENERAL ADJUNCT,
Prof. Dan POPESCU

Securizat GDPR

INSPECTORI ȘCOLARI PENTRU
MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE
Prof. Mădălin Nicu PODGOREANU/ prof. Amalia EPURAN

Securizat GDPR Securizat GDPR